

**YÜKSEL
PROJE**

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU | 2024**

İçindekiler

➤ GİRİŞ

Rapor Hakkında	02
Yönetimden Mesajlar	03
Öne Çıkanlar	05
Yüksel Proje Hakkında	06
Üyelikler	09
Ödüller	11
Kilometre Taşları	13

➤ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Sürdürülebilirlik Organizasyonu	16
Önceliklendirme Analizi	17
Yüksel Proje 2030 Hedefleri	19
Sürdürülebilirlik Vizyonu	22

➤ KURUMSAL YÖNETİŞİM

Organizasyon Yapısı	24
---------------------	----

➤ ADİL BİR DÜZEN İÇİN ETİK VE UYUM

İş Sürekliliği ve Dirençlilik (Risk Yönetimi)	26
İş Etiği ve Yasal Uyumluluk	29
Veri Güvenliği	32

➤ ÇEVRE VE REFAH ODAKLI İŞ MODELİ

Sürdürülebilir Proje Tasarımı/Yönetimi	34
Yenilenebilir Enerji Üretimi	36
Kalite Yönetimi	37
İnovasyon & Ar-Ge	39
Ar-Ge Faaliyet Alanları	41
Dijital Veri Yönetimi	43
Dijital Dönüşüm ve BIM	45
Suyun Korunması	46
Enerji Tüketimi & Yönetimi	48
Atık Yönetimi	50

➤ ÇALIŞAN İLE DEĞER

Çalışan İle Değer	52
Çalışan Becerileri	53
Yeteneklere Erişim ve Yetenekleri Elde Tutma	56
Çalışan Refahı ve İş Yaşam Dengesi	57
İş Sağlığı ve Güvenliği	58
Toplumsal Fayda	62

➤ KAPANIŞ

Kapanış	66
---------	----

➤ EKLER

Ekler	68
Sertifikalarımız	70
Yasal Uyarı	74
İletişim Bilgileri	74

Rapor Hakkında

➤ **Sürdürülebilirlik hedeflerimizi, bu doğrultudaki vizyonumuzu, projelerimizi paylaştığımız ilk raporumuz olan 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.**

Raporumuzda yer alan bilgiler, Yüksel Proje A.Ş.'nin 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik uygulamalarını içeriyor.

Raporumuzu 'GRI Standartları 2021: Temel Uyumluluk' seçeneğine göre hazırladık.

Önümüzdeki yıllarda, yıllık bazda sürdürülebilirlik raporu yayınlamaya devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımıza ve raporumuza ait geri bildirimlerinizi önemsiyoruz. Bu kapsamda her türlü öneri, talep ve şikayetinizi sustainability@yukseproje.com.tr adresinden bizimle paylaşabilirsiniz.



Yönetimden Mesajlar



Cemal KARAOĞLU
Yönetim Kurulu
Başkan Yardımcısı

Değerli Paydaşlarımız,

‘Büyük idealler, yenilikçi fikirler’ diyerek 1978’den beri devam ettiğimiz yolda 40’a yakın ülkede teknik müşavirlik hizmetleri vermekteyiz. ENR News Record verilerine göre dünyanın en büyük 225 tasarım firması listesinde her yıl yer alıyor; Türkiye’nin en büyük ihracatçıları listesinde, sektörde ilk sıralardaki yerimizi koruyoruz.

2024 yılı, Yüksel Proje açısından hem risklerin hem de dönüşüm fırsatlarının bir arada yaşandığı bir dönem olmuştur. Ekonomik dengelerdeki kırılganlık, bölgesel çatışmaların yarattığı politik dalgalanmalar ve iklimle ilgili öngörülemeyen gelişmeler yıl boyunca dikkatle yönetilmesi gereken başlıca dinamikler arasında yer almıştır. Bu dönemde kurumsal değerlerimizi koruyarak dijitalleşme, düşük karbonlu uygulamalar ve toplumsal etki odaklı mühendislik çözümleri ekseninde çalışmalar yaptık. Endüstriyel tesislerden ulaşım yapılarına, su ve çevre yönetiminden enerji altyapılarına kadar genişleyen proje portföyümüz, teknik uzmanlığımızı farklı coğrafyalarda katma değere dönüştürmeye devam etti.

Teknik müşavirlik, yapılı çevre sektöründe projelerin başarıyla tamamlanması için kritik bir role sahiptir. Proje yönetimi, tasarım, fizibilite, kalite kontrol, iş güvenliği, teknik denetim ve yapım kontrollüğü gibi

alanlarda uzmanlık sağlayarak projelerin tüm kaynaklarını doğru kullanılmasını; çevreye duyarlı, uzun ömürlü ve ekonomik çözümler üretilmesini sağlar.

Biz de Yüksel Proje olarak sektörel sorumluluklarımızı yerine getirirken, tüm paydaşlarımız için ekonomik refahı arttırmaya, çevrenin bütünselliğine saygı duyarak, kaynaklarını sorumlulukla kullanmaya ve negatif ayak izimizi ortadan kaldırmaya çalışıyoruz.

2024 senesinde sürdürülebilirlik felsefemize bütünsel bir bakış açısı ile bakmak ve bir sistem geliştirmek için desteğe ihtiyaç duyduk. Tüm yönetimin desteği ile girdiğimiz yolda sürdürülebilirlik vizyonumuzu yapılandırdık, uzun soluklu hedefler koyduk ve çalışmalarımızı nasıl gerçekleştireceğimize dair yol haritamızı tanımladık. Önümüzdeki dönemde, sürdürülebilirlik yönetim sistemimizi daha da yapılandırarak bu yaklaşımı tüm süreçlerimize entegre etmeyi ve hizmet sunduğumuz her alanda daha kalıcı, daha kapsayıcı etkiler yaratmayı hedefliyoruz.

2024 yılında sürdürülebilirlik hedeflerinin şirketin tüm birimlerine entegre edilmesini sağlayarak, ESG (Environmental Social Governance) kriterleri doğrultusunda yönetim süreçlerini daha sistematik ve şeffaf hale getirmek için çalıştık. Etik İlkelerimizi güncelledik, Cinsiyet Eşitliği Manifestosu

oluşturduk. Kurum içinde etik ilkelere uyumu desteklemek ve geri bildirim mekanizmalarını güçlendirmek amacıyla, tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın kolaylıkla erişebileceği etik hattını aktif hale getirdik.

Ar-Ge Merkezimiz, yatırım harcamaları açısından Türkiye genelinde 159. sırada yer aldı. Ar-Ge Merkezi bünyesinde yıl boyunca toplam 16 proje başarıyla tamamlandı, 8 yeni proje başlatıldı.

Horizon Europe kapsamında üç farklı projeye katkı sağladık; bu projelerden ikisinde koordinatörlük görevi üstlendik. Ayrıca bir proje için TÜBİTAK'tan koordinatörlük desteği almaya hak kazandık. Bu gelişmeler, Ar-Ge süreçlerimizin sadece ulusal değil, aynı zamanda Avrupa düzeyinde de kabul gördüğünü ve proje yönetimi kapasitemizin güçlendiğini göstermektedir.

LEED ve Envision gibi uluslararası standartlardan ilham alarak, "Proje Değerlendirme Sürdürülebilirlik Çerçevesi"ni oluşturduk. 2024 yılında, ESG risklerini kapsamlı bir şekilde ele alarak, bu riskleri konu listemiz altında değerlendirdik ve finansal önceliklendirme çalışmamız çerçevesinde gözden geçirdik.

İş sağlığı ve güvenliği alanında 2024 yılı boyunca toplam 9 İSG Kurul Toplantısı düzenledik. Çalışanlarımıza toplamda 67.161

saat eğitim verildi ve şantiyeler ile merkez ofisler arasında güvenlik koordinasyonu güçlendirildi. Güvenlik kültürünü pekiştirmek amacıyla pilot çalışmalar başlattık.

2024 yılı, enerji tüketimi ve yönetimi konusunda önemli adımların atıldığı bir yıl oldu. Ankara merkez ofisimizde enerji ihtiyacımızın %100'ünü yenilenebilir kaynaklardan üreterek, 2022'ye oranla kapsam 2 emisyonlarımızı %87 azalttık.

2025 senesinde hizmetlerimizin sürdürülebilirlik kriterlerini karar mekanizmalarımıza daha etkin bir şekilde entegre etmeyi hedefliyoruz. Ayrıca sosyal boyutta, kamu güvenliği ve kamu yararı, çalışan ilişkileri ve kişisel gelişim gibi alanlarda olumlu bir çizgide ilerleyerek, daha kapsayıcı adımlar atmak için çalışıyoruz.

Yüksel Proje olarak, teknik müşavirlik sektöründe sürdürülebilir dönüşümün yalnızca bir destekçisi değil, aynı zamanda uygulayıcısı olma kararlılığımızı sürdürüyoruz. Mühendisliğin gücünü sadece altyapılar inşa etmek için değil, aynı zamanda geleceği daha yaşanabilir ve dengeli kılmak için kullanmaya devam edeceğiz. Kurum olarak birçok 'ilk'e imza attık; sürdürülebilirlik dönüşümünde de bu hedefle çalışacağız. Yaptığımız ve yapacağımız tüm faaliyetleri bir kayıt altına almak ve bunu bir görev bilinciyle yapmak önemli. Daha çok ölçmemiz ve

ölçtüklerimizi daha geniş bir perspektifle değerlendirmemiz gerekiyor. Bu amaçla 2024 senesi önceliklerimizi, mevcut sürdürülebilirlik anlayış ve performansımızın değerlendirilmesinde bir referans noktası olacak. Biliyoruz ki sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak, yalnızca çevresel ve sosyal adımlarla değil; güçlü bir yönetim anlayışıyla mümkündür. Etik ilkelere bağlılık, şeffaf iletişim, paydaşlarla kurulan güvene dayalı ilişkiler ve kurum kültüründeki dönüşüm bu sürecin ayrılmaz parçalarıdır.

Yüksel Proje olarak sürdürülebilirliği, mühendisliğin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; projelerimize bu bakış açısını entegre ediyoruz. İklim değişikliğinin ortak bir sorun olduğunun farkındayız ve bu dönüşümün birlikte mümkün olduğuna inanıyoruz.

Daha yaşanabilir bir gelecek için birlikte çalışmaya devam edeceğiz. Bu yolda tüm paydaşlarımıza verdikleri katkı ve destek için teşekkür eder ve Yüksel Proje'nin bu ilk sürdürülebilirlik raporuna değerli görüşlerinizi bekleriz.

Öne Çıkanlar

Yüksel Proje dünyanın en büyük 225 tasarım firması arasında **162. sırada**.



Yüksel Proje Türkiye'nin alanında en büyük hizmet ihracatçıları arasında **2. sırada**.



Yüksel Proje Ar-Ge Merkezi, Türkiye'nin yatırım harcamaları en yüksek Ar-Ge Merkezleri arasında **159. sırada**.



Benin, Birleşik Arap Emirlikleri, Nepal ve Hollanda ülke portföyüne eklendi.



Kurumsal Sürdürülebilirlik faaliyetleri başladı, sürdürülebilirlik komitesi kuruldu.



Merkez ofisimizin elektriği Yüksel Proje Güneş Enerjisi Santrali'nden karşılanıyor.



Sıfır Atık Belgesi alındı.



Ofis araçları elektrikli araçlara dönüştürülmeye başlandı.



Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi Prosedürü, Cinsiyet Eşitliği politikaları yayınlandı.



Etik Değerler Politikamız sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda güncellendi.



Sürdürülebilir hizmetler ve proje envanteri oluşturulmaya başlandı.



İSG kapsamında tüm çalışanlara toplam **67.161 saat** eğitim verildi.



Merkez Ofiste 19 ayrı başlıkta yaklaşık **200** kişiye teknik ve idari eğitimler verildi.



Tüm çalışanlara eğitim ve doküman yoluyla sürdürülebilirlik ve sürdürülebilir faaliyetler bilgilendirmesi yapıldı.



Yazılım geliştirme faaliyetleri hizmet uygulamalarımız arasında yer alıyor.



Yüksel Proje Hakkında



Ne Yapıyoruz?

1978 yılından bugüne mühendislik, tasarım, yapım kontrollüğü ve proje yönetimi dahil olmak üzere tüm teknik müşavirlik alanlarında hizmet veriyoruz. Ulaşım, altyapı, üstyapı ve enerji sektörlerinde gerçekleştirdiğimiz projelerle, geniş bir sektörel yelpazede faaliyet gösteriyoruz.

Nasıl Yapıyoruz?

Uluslararası ölçekteki başarımız, ENR (Engineering News-Record) tarafından da tescilleniyor; 11 yıldır üst üste, uluslararası projelerden elde ettiğimiz gelirle “Dünyanın En Büyük 225 Tasarım Firması” listesinde yer alıyoruz. Aynı zamanda, Türkiye’nin en büyük hizmet ihracatçıları arasındayız.

2017 yılında sektörümüzdeki ilk Ar-Ge Merkezi unvanını alarak, inovasyon odağımızı güçlendirdik. 2020 yılında İstanbul’daki ikinci Ar-Ge Merkezimizi hayata geçirerek, insan ve çevre dostu projelere yönelik öncü çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Türkiye’nin en büyük Ar-Ge Merkezleri arasında yer alan bu yapılarımızla, geleceğin mühendislik çözümlerini geliştiriyoruz.

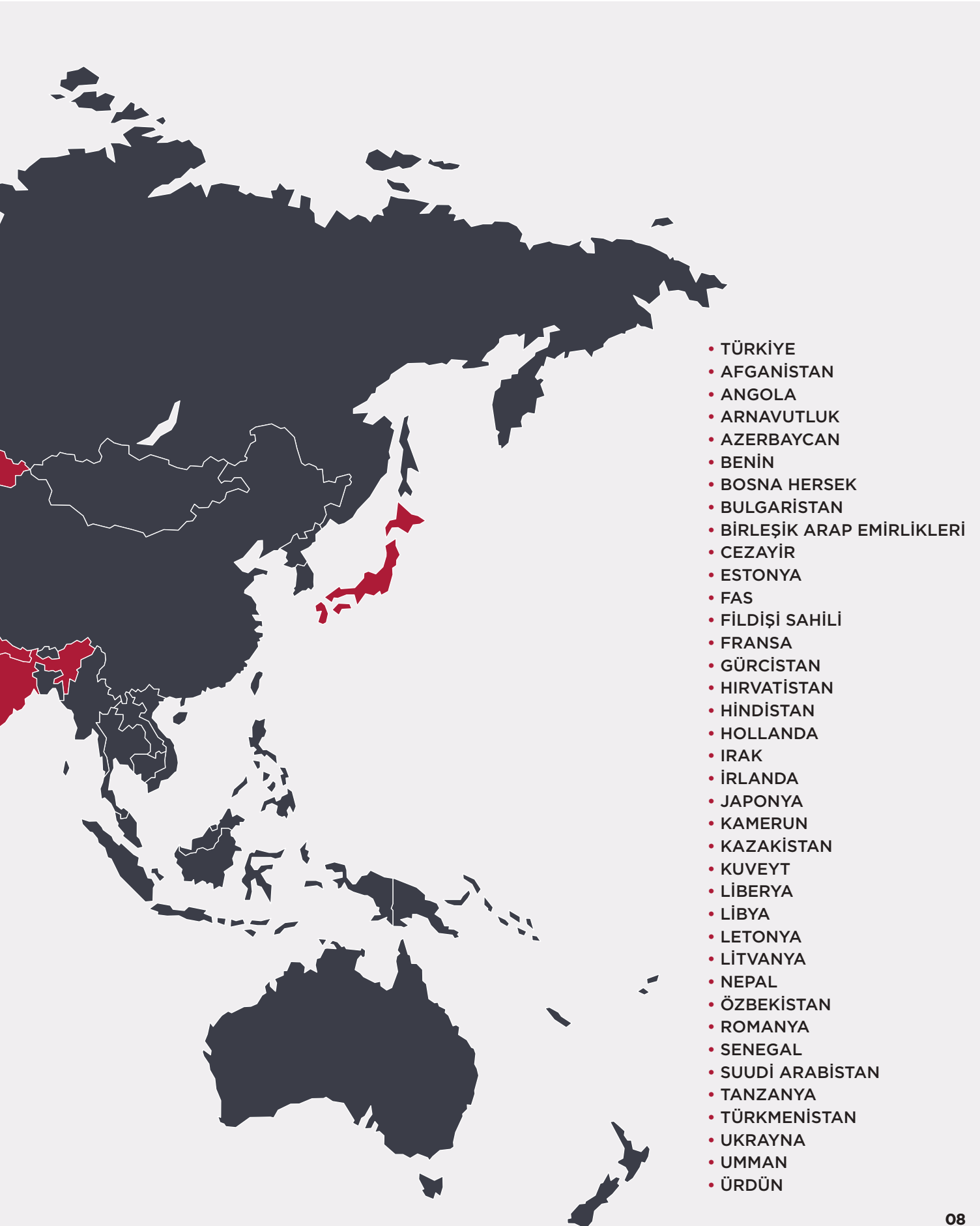
Yönetim anlayışımızın temelinde, “İnsan Odaklı Yaklaşım” prensibi bulunuyor. Paydaşlarımızla birlikte büyümeyi hedefliyor, ulusal ve uluslararası ofislerimiz ve şantiyelerimizde 950’nin üzerinde çalışanımızla projelerimize değer katıyoruz.

Nerede Yapıyoruz?

2024 yılı sonu itibarıyla faaliyet gösterdiğimiz ülkeler 38'e ulaştı. Yıl içinde Türkiye, Azerbaycan, Bosna Hersek, Cezayir, Estonya, Fildişi Sahilleri, Gürcistan, Hırvatistan, Hindistan, Irak, İrlanda, Japonya, Kamerun, Letonya, Litvanya, Romanya, Senegal, Suudi Arabistan, Tanzanya, Ukrayna, Hollanda, Nepal, Benin, Umman ve Birleşik Arap Emirlikleri'nde projeler yürüttük.

Azerbaycan, Cezayir, Bosna Hersek, Hırvatistan, Hindistan, Romanya, Fransa, Gürcistan, Kazakistan, Özbekistan, Ukrayna ve Suudi Arabistan'da ülke ofislerimizle yer alıyor, uzun vadeli iş birlikleri geliştiriyoruz.





Üyeliklerimiz

➤ **Faaliyetlerimiz** kapsamında gerçekleşen küresel gelişmeleri yakından takip ediyor, sektördeki önemli oluşumlarda aktif olarak yer alıyoruz. Uluslararası organizasyonlardaki temsiliyetimizle, sektörümüzü ve ülkemizi global ölçekte en iyi şekilde temsil etmeye devam ediyoruz.

➤ **EFCA (European Engineering Consultancy Association)**

Teknik müşavirlik sektöründe 35 yaş altı genç profesyonellerin etkileşimini artırmayı hedefleyen EFCA Future Leaders Steering Committee'de 2024 itibarıyla bir mühendis ve bir mimar olmak üzere iki üyemiz Türkiye'yi temsil ediyor. Her sene düzenlenen Future Leaders' Competition'ın 2020 döneminde bir çalışanımız onur ödülü kazandı. EFCA Geleceğin Liderleri içinde yer alan üç kişilik ekibimiz, genel kurul toplantılarından ödül törenlerine kadar birçok etkinliğe katılarak Avrupa'daki genç liderler ve sektör temsilcileriyle bir araya geldi.

➤ **FIDIC (International Federation of Consulting Engineers)**

Teknik müşavirlik sektöründe uluslararası standartlar ve sözleşme şablonlarını belirlemek, stratejik hedeflerini belirlemek ve uygulamak hedefiyle hareket eden ve sektörün öncü sivil yapılanması olan FIDIC bünyesinde, Geleceğin Liderleri Konseyi ve Kontrat Komitesi'nde Türkiye'den tek temsilci olarak bir çalışanımız yer alıyor.



➤ ECTP (The European Construction and Sustainable Built Environment Technology Platform)

Yapılı çevre sektöründe daha sürdürülebilir bir gelecek için yeni stratejiler geliştirmeyi amaçlayan ECTP bünyesinde yer alıyoruz.

Avrupa'nın önde gelen mühendislik, inşaat ve araştırma kuruluşlarının bulunduğu bu platformda, sürdürülebilirlik, dijitalleşme ve inovasyon ekseninde şekillenen politikalara katkı sunuyor, sektörün dönüşümüne yön veren iş birliklerinin parçası oluyoruz.

➤ TMMMB (Türk Müşavir Mühendisler ve Mimarlar Birliği)

FIDIC ve EFCA'nın Türkiye temsilcisi olan ve Türkiye'de sektörümüzün çatısını oluşturan TMMMB'nin 2023-2025 Yönetim Kurulu'nda görev alıyoruz. Genç mühendisler komitesi (GEM) kapsamında da genç çalışanlarımız aktif olarak yer alıyor.

➤ DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu)

Özel sektörün yurtdışı ticaret ve yatırım ilişkilerini geliştirmesi amacıyla çalışan DEİK bünyesinde, özellikle teknik müşavirlik odaklı tüm etkinlik ve toplantılara katılıyor, yurtdışı ziyaretlerinde ilgili heyetlerin içinde yer alıyoruz.

➤ HİB (Hizmet İhracatçıları Birliği)

Hizmet ihracatçılarına yönelik sektörel stratejilerin belirlendiği birliğin bünyesinde, teknik müşavirlik hizmetleri özelinde faaliyet gösteren HİB komitesinde yer alıyor, sektörün gelişimine yönelik çalışmalarda aktif rol alıyoruz.

➤ ZMGM (Zemin Mekaniği ve Geoteknik Mühendisliği Derneği)

Kurumsal üyesi olduğumuz ZMGM'de, bireysel olarak üye olan 12 uzmanımız bulunuyor. 2024 yılı itibarıyla, ISSMGE (International Society for Soil Mechanics and Geotechnical Engineering) bünyesinde iki farklı komitede görev almak üzere, dernek tarafından firmamız bünyesindeki bir yetkin profesyonelimiz önerilmiş ve topluluğun Türkiye'deki sayılı temsilcilerinden biri olmuştur.

➤ FCIC (The Federation of Consultants from Islamic Countries)

İslam ülkelerinde müşavirlik hizmetlerinin geliştirilmesini amaçlayan FCIC'in çalışmalarına aktif katılım sağlıyoruz.

➤ KAGİDER (Türkiye Kadın Girişimciler Derneği)

2024 yılı sonunda Yüksel Proje olarak KAGİDER Kurumsal Üyesi olduk. Bu üyelikle birlikte, kadın girişimciliğini desteklemek ve toplumsal cinsiyet eşitliğine katkıda bulunmak amacıyla gerçekleştirilecek projelerde yer almayı hedefliyoruz.



Ödüllerimiz



İstanbul Geneli Raylı Sistemler
Tasarım Hizmetleri Faz 1



Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metrosu



Cendere Viyadüğü



Kurtköy Metro İstasyonu



I'm İstanbul Konsepti Sabiha Gökçen
Havalimanı Raylı Sistem Hattı



İstanbul Geneli Raylı Sistemler
Metro İstasyon Tasarımı



Kilometre Taşlarımız

1978

Yüksel Proje kuruldu.

**1984**

İlk uluslararası projemiz:
Suudi Arabistan'da
Riyad-Qassim İsale Hattı

1987

İlk müşavirlik hizmetleri,
Türkiye'nin iki büyük metropolü
olan İstanbul Ankara arasının
daha güvenli, daha konforlu
ve kısa sürede geçilmesini
sağlayacak Gümüşova-Gerede
Otoyolu ve Bolu Dağı Geçişi

1992

İlk hafif raylı sistem
projesi, Ankara'nın ilk hafif
raylı sistemi Ankaray



İlk metro müşavirlik hizmetleri
İstanbul Taksim-4. Levent
Metro Hattı

1996

İlk Atıksu Arıtma Tesisi Projesi,
Çiğli Atıksu Arıtma Tesisi
tasarım ve müşavirlik hizmetleri

2001

Yapımı esnasında belgeseller
çekilecek olan, inşaatı
sırasında tarihi buluntularıyla
İstanbul'un bilinen tarihini
değiştiren, dünyanın en büyük
banliyö sistemi ve batırma
tüp tünel projelerinden biri:
Marmaray

2002

İlk Asya Ofisi, Afganistan

2006

İlk Afrika Ofisi, Libya

2008

Avrupa'da ilk mühendislik
ve tasarım Hizmetleri, Sofya
Metro, Bulgaristan

2009

İlk Avrupa Ofisi, Bulgaristan

İlk akıllı bina müşavirlik
hizmetleri: Karma kullanımlı,
rezidans, otel, ofisler alışveriş
merkezi ve performans
sanatları merkezinden oluşan
karma kullanımlı proje,
Zorlu Center, İstanbul

2010

Yüksel Proje
Cezayir Ofisi açıldı.

İlk Leed Platinum adayı bina
projesi: İstanbul'da 40 katlı akıllı
ofis binası: Zorlu Levent 199

**2011**

Cezayir'de ilk proje:
Mühendislik ve müşavirlik
hizmetlerini üstlendiğimiz
Mostaganem Tramvayı

2013

Türkiye'de ilk Leed Gold adayı
(2023'te sertifika alındı) kamu
hastanesi projesi: Okmeydanı
Eğitim ve Araştırma Hastanesi

İlk Yap-İşlet-Devret Müşavirlik
Projesi: Marmara ve Ege
Bölgelerini birleştiren, 8.5
saatlik güzergahı 3,5 saate
indiren 426 km'lik otoyol
ve dünyanın en büyük
köprülerinden biri: Gebze-İzmir
Otoyolu ve Osmangazi Köprüsü

2016

Yüksel Proje, teknik müşavirlik alanında Türkiye'nin ihracat şampiyonu oldu.

2017

Yüksel Proje Ukrayna, Hindistan Ofisleri açıldı.

Yüksel Proje, sektörünün ilk AR-GE Merkezi'ni kurdu. Merkez, dijital dönüşüm, BIM, tasarım ve mühendislik analizleri faaliyetlerine odaklanıyor.

2018

40. yılda en büyük sosyal sorumluluk projesi: Tamamen firma özsermayesi ile yapılan ve hibe edilen ODTÜ Yüksel Proje Amfisi

İstanbul'un kentsel su yönetimi 2053 yılına kadar planlandığı İstanbul Su ve Kanalizasyon Master Planı



2019

Yüksel Proje Romanya Ofisi açıldı.

AEC Excellence Awards, iki tasarım kategorisinin de birincisi Yüksel Proje A Design Award Mimari, Binalar ve Yapı Tasarımı kategorisinde iki ödül birden

2020

Yüksel Proje Fransa, Kazakistan ve Özbekistan Ofisleri açıldı.

Japonya'da sürdürülebilir, suyu işleyen ve yeniden kullanabilen kara tabanlı Atlantik Somonu Üretim ve İşleme Tesisleri projesi



Leed Gold ilkelerine uygun olarak tasarlanmış, akıllı, kullanıcı odaklı, sürdürülebilir bir bina kompleksi, Türkiye'nin ilk otomobili TOGG Üretim Tesisleri projesi

2021

İstanbul'da ikinci Ar-Ge Merkezi

Yüksel Proje Bosna Hersek, Hırvatistan ve Azerbaycan ofisleri açıldı.

30 ülkede faaliyet

2022

Dünyanın En Büyük 122. Tasarım Firması (ENR)

3.300 m rakımlarında, Himalaya eteklerinde yer alan ve Hinduizm'in 4 kutsal tapınağına demiryolu bağlantısı projesi olan Chardham Demiryolu tamamlandı.

2023

Türkiye-AB arasında mali işbirliği çerçevesinde gerçekleştirilen en büyük altyapı projesi: Halkalı Kapıkule Demiryolu, Ispartakule Çerkezköy Kesimi

Yüksel Proje Güneş Enerjisi Santrali hayata geçti.

Türkiye'nin Ar-Ge harcamaları en yüksek şirketleri sıralaması, genel sıralamada 138., kadın istihdamında 33., lisansüstü ve doktoralı personel sayısında 20. sırada

2024

37 ülkede faaliyet

Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi Faaliyetleri 8 Mart'ta "kadın" temasıyla başladı.

11. kez dünyanın en büyük tasarım firmaları arasındayız.

İstanbul'un iki büyük metro projesinin açılışı yapıldı.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Sürdürülebilirlik Organizasyonu

➤ **Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi, 2024 yılında oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Planımız doğrultusunda yürütüyoruz. Bu plan, şirketimizin kritik sürdürülebilirlik etki alanlarını kapsayan 2030 hedeflerimizi, bu hedeflere yönelik ölçümleme sistemimizi ve gözden geçirme mekanizmalarımızı içeriyor.**

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi, iki yönetim kurulu üyemizin liderliğinde ve kritik iş birimlerinden temsilcilerimizin yer aldığı bir organizasyon ile yürütüyoruz. Sürdürülebilirlik planlamamızın liderliğini, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız üstleniyor. Altı ayda bir Yönetim Kurulumuzu gelişmeler hakkında bilgilendiriyor, öneri ve yönlendirmelerini dinliyoruz. Farklı bakış açılarını temsil eden bu organizasyon yapımız kapsamında, sürdürülebilirlik stratejilerimizi yönetim kurulumuzda değerlendirerek karara bağlıyoruz. Alınan kararlar, mühendislik, insan kaynakları, yönetim sistemleri, operasyon, finans ve iletişim temsilcilerinin

yer aldığı dört temel komite tarafından uygulamaya geçiriliyor. Sürdürülebilirlik planımızın oluşturulma ve uygulanma süreçlerinde sürdürülebilirlik danışmanımızla birlikte çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlikle ilişkili tüm inisiyatif ve projelerimizi Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi Prosedürü ile planlama, uygulama, izleme, gözden geçirme ve iyileştirme süreçleri kapsamında takip ediyoruz. Böylece sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için sistematik ve ölçülebilir bir yaklaşım benimsiyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Yönetim Kurulu Üyesi

Sürdürülebilirlik Komitesi

Çalışan Bağlılığı ve Gelişimi

Sürdürülebilir Proje Hizmetleri

Sürdürülebilir İş ve Yaşam Biçimlerine Geçiş

Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemleri

Destek Ekibi



Önceliklendirme Analizi

Raporlama döneminde öncelikli olan konularımızı belirlemek ve paydaşlarımızı çalışmalarımız hakkında CSRD ve GRI raporlama gerekliliklerine uygun olarak bilgilendirmek üzere bir önceliklendirme analizi yürüttük. Çifte önemlilik - double materiality yöntemini kullanarak hem şirketimizin çevre ve toplum üzerindeki etkisini hem de işimizin maruz kalabileceği sürdürülebilirlikle ilgili riskleri değerlendirdik.

Etki önceliklendirmesi çalışmamızı yaparken şu adımları izledik:

Konu listesinin oluşturulması:

Analizin ilk adımı olarak konu listemizi oluşturduk. Konu listesini oluştururken paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimleri, yerel

ve uluslararası sektörel gündemi, raporlama standartlarının konularını göz önünde bulundurduk.

Konuların YP stratejik hedefleri açısından değerlendirilmesi:

Oluşturduğumuz konu listesi Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibimiz tarafından 4 başlık altında önem ve etki açısından değerlendirildi: Çevresel / Sosyal / Refah / Ekonomik. Bu değerlendirme sırasında Yüksel Proje'nin stratejik hedefleri de göz önünde bulunduruldu.

Konuların paydaşlar açısından değerlendirilmesi:

Paydaşlarımızla, anket vasıtasıyla iletişime geçtik. Anketimiz paydaşların mevcut

sürdürülebilirlik bilincini ölçmeye ve konular hakkındaki yorumlarını alarak gelişim alanlarımızı öğrenmeye yönelik sorular içeriyordu. Etki önceliklendirmesi için paydaşlarımızdan toplam 79 yanıt aldık.

Çifte önemliliğe giden yolda ise, Finansal önceliklendirme için şu adımları izledik:

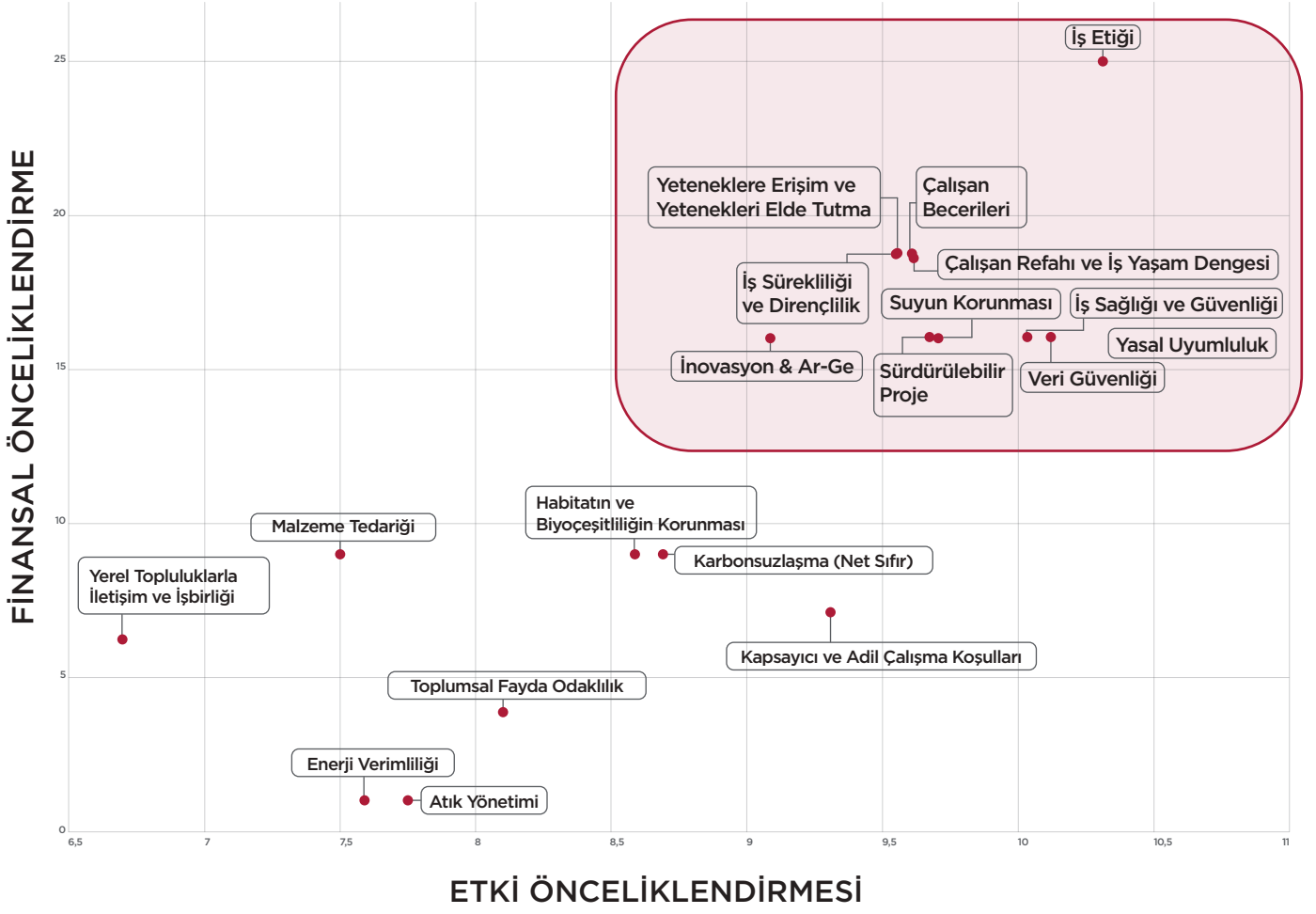
Konu listemiz ile ilişkili olabilecek mevcut ve potansiyel riskleri göz önünde bulundurarak kısa, orta, uzun vade için;

- Risklerin gerçekleşme olasılığını
- Risklerin gerçekleşmesi durumunda finansallarımızı ne boyutta etkileyeceğini değerlendirdik.

Konu	Risk Finansal Etki Değerlendirmesi			Risk Gerçekleşme Olasılığı Değerlendirmesi		
	Bugün	Orta Vade	Uzun Vade	Bugün	Orta Vade	Uzun Vade
Enerji Verimliliği	1 - çok düşük	1 - çok düşük	1 - çok düşük	1 - çok düşük	1 - çok düşük	1 - çok düşük
Atık Yönetimi	1 - çok düşük	1 - çok düşük	1 - çok düşük	1 - çok düşük	1 - çok düşük	1 - çok düşük
Habitatın ve biyoçeşitliliğin korunması	2- düşük	3- orta	4- yüksek	2- düşük	3- orta	4- yüksek
Karbonsuzlaşma (Net Sıfır)	2- düşük	3- orta	4- yüksek	2- düşük	3- orta	4- yüksek
Suyun Korunması	3- orta	4- yüksek	5- çok yüksek	3- orta	4- yüksek	5- çok yüksek
Malzeme Tedariği	3- orta	3- orta	3- orta	3- orta	3- orta	3- orta
İş Sağlığı ve Güvenliği	4- yüksek	4- yüksek	4- yüksek	4- yüksek	4- yüksek	4- yüksek
Kapsayıcı ve Adil Çalışma Koşulları	2- düşük	3- orta	3- orta	2- düşük	3- orta	3- orta
Yeteneklere Erişim ve Yetenekleri Elde Tutma	4- yüksek	4- yüksek	5- çok yüksek	4- yüksek	4- yüksek	5- çok yüksek
Çalışan Refahı ve İş Yaşam Dengesi	4- yüksek	4- yüksek	5- çok yüksek	4- yüksek	4- yüksek	5- çok yüksek
Çalışan Becerileri	4- yüksek	4- yüksek	4- yüksek	3- orta	4- yüksek	4- yüksek
Toplumsal Fayda Odaklılık	1 - çok düşük	2- düşük	2- düşük	1 - çok düşük	3- orta	3- orta
Yerel Topluluklarla İletişim ve İşbirliği	1 - çok düşük	3- orta	3- orta	2- düşük	3- orta	3- orta
İş Etiği	5- çok yüksek	5- çok yüksek	5- çok yüksek	5- çok yüksek	5- çok yüksek	5- çok yüksek
Yasal Uyumluluk	4- yüksek	4- yüksek	4- yüksek	4- yüksek	4- yüksek	4- yüksek
Sürdürülebilir Proje Tasarımı	3- orta	4- yüksek	5- çok yüksek	3- orta	4- yüksek	5- çok yüksek
İnovasyon & Ar-Ge	4- yüksek	4- yüksek	4- yüksek	4- yüksek	4- yüksek	4- yüksek
İş Sürekliliği ve Dirençlilik	4- yüksek	4- yüksek	5- çok yüksek	4- yüksek	4- yüksek	5- çok yüksek
Veri Güvenliği	4- yüksek	4- yüksek	4- yüksek	4- yüksek	4- yüksek	4- yüksek

Puanlar, 1 = çok düşük ve 5 = çok yüksek olmak üzere 1-5 ölçeğine dayanmaktadır.

» **Önceliklendirme matrisinin oluşturulması:** Etki önceliklendirmesi ve finansal önceliklendirme sonuçlarını birlikte değerlendirerek çifte önemlilik matrisimizi oluşturduk.



Yüksel Proje 2030 Hedefleri

Etki ve finansal önceliklendirme sonrasında, Yüksel Proje'nin sürdürülebilirlik dönüşümüne ait fırsat ve risklerini tanımlayarak uzun dönemli etkileri üzerine çalıştık. Etki analizi ile, kurumun 'ideal sürdürülebilirlik' noktası tanımlandı.

Bu ideal nokta tanımına yönelik geriye planlama back-casting (gelecekteki bir hedeften başlayarak geriye doğru planlama) yöntemi ile Yüksel Proje'nin 2030 hedeflerini oluşturduk.



Enerji

Toplam karbon ayak izini %30 azaltmak

İş seyahatlerinden kaynaklanan emisyonları %30 azaltmak.

Çalışan bazlı emisyonları %10 azaltmak.

Araçların %50'sinin elektrikli araçlar olması.

Malzemeler & Su

Sürdürülebilir (geri dönüştürülebilir, geri dönüşmüş, çevresel zararın en aza indirilmiş) malzemelere geçmek

Su kullanımını azaltmak

Çalışan başına su miktarını %10 azaltmak

Suyun yeniden kullanım oranını arttırmak (hedef ilerleyen dönemde belirlenecektir)

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK SİSTEMİNİ YAPILANDIRMAK**Süreçler**

Sürdürülebilirlik süreçlerini dijitalleştirmek (hedef ilerleyen dönemde detaylandırılacaktır)

Sürdürülebilir Satınalma Prosedürünün oluşturulması (kısa dönem)

SYS tanımlanması (tamamlandı)

Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi'nin (SYS) hayata geçirilmesi

SYS - Süreç denetimi (iç/dış)

Çalışan becerilerinin geliştirilmesi

Teknik becerilerin geliştirilmesi - ihale şartlarında görülen şekilde, akademik, sertifikasyonlar, vb. (devam ediyor)

Teknik çalışanların akademik seviyeyi yükseltmeye teşvik etmek

Çalışanları yapılandırılmış ve sistematik hale getirilmiş kariyer değerlendirmelerine katılması (belirsiz süreli sözleşmeli merkez ofis, proje çalışanları)

Mentorluk programlarının oluşturularak hayata geçirilmesi

Çalışanlar**Çalışan bağlılığı**

(istifa bazlı+işten çıkarma) İşten ayrılma oranının optimize edilmesi (belirsiz süreli sözleşmeli merkez ofis, proje çalışanları)

Yıllık çalışan memnuniyeti / bağlılığı ölçümünün yapılması / geliştirilmesi

Çalışan memnuniyetinde %90'a ulaşılması

Çalışan katılımını artırmak

Sosyal aktivite & gönüllülük komisyonunun kurulması (Kısa Dönem)

Hibrit çalışma sistemine geçilmesi - Merkez ofis ve İstanbul için (zorunlu olarak iş yerinde çalışması gerekenler haricinde)



Her proje ve operasyonda yerel kalkınma ve refah indikatörlerinin bulunması (proje değerlendirmeden uygulamaya, tüm değer zincirini içine alan hedefler)

Topluluk

Yıllık 2 sosyal ve çevresel sorumluluk projesi geliştirilmesi / etkinlik gerçekleştirilmesi

Biyoçeşitlilik gerekliliklerini gözetmek; yasal standartlara %100 uyumluluk sağlamak ve uyumluluk ötesi uygulamaları teşvik etmek

Proje metodolojilerinin sürdürülebilirlik bakış açısıyla üretilmesi. (hedef ilerleyen dönemde detaylandırılacaktır)

Sektör

Paydaş işbirliği yaratmak (sürdürülebilirlik gündemi etrafında); bu amaçla her sene en az 10 etkinliğe katılmak.

Avrupa firmaları ile - FIDIC, EFCA, ECTP gibi organizasyonlarla senede 5 toplantıya katılmak

Elektronik atık ölçümlendirmesi ve hedef belirlenmesi

Kağıt atığının ortadan kalkması (bertarafa giden) (iç ve dış)

Atık Yönetimi

Kağıt kullanımını ortadan kaldırmak (kanuni ve zaruri şartlar dışında)

Organik atıkların %100 yeniden değerlendirilmesi

Sıfır Atık Belgesi alınması - İstanbul Ofis

Hizmetler

Sürdürülebilirlik bakış açısının tüm teklif ve hizmetlere yansıtılmış olması -%100

Sürdürülebilir proje hizmetlerinin toplam ciro içerisinde oranın %30 olması

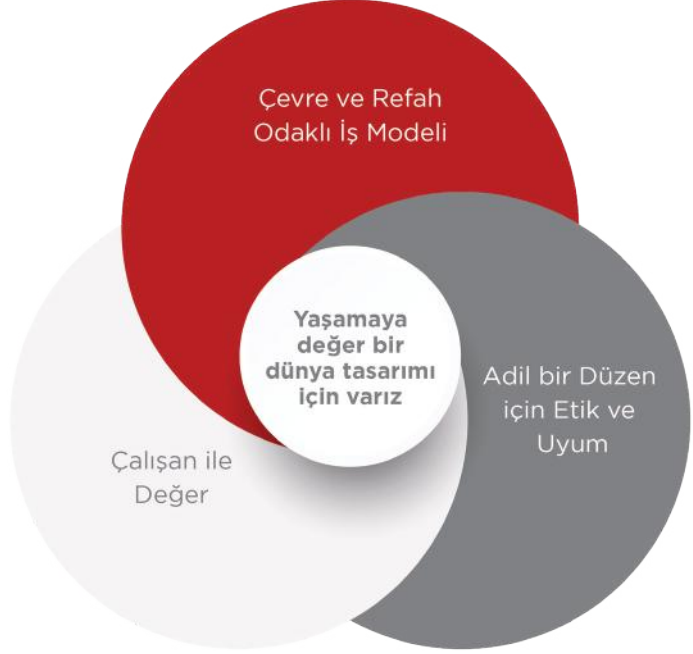
Sürdürülebilirlik Vizyonu

Yüksel Proje sürdürülebilirlik anlayışının temelinde değerleri yer alır.

İş modellerini ve çalışanları başta olmak üzere tüm paydaşlarıyla ilişkilerini değerleri doğrultusunda şekillendirir ve bu değerlerin yaratmış olduğu güçlü şirket kültürüyle hareket eder.

Çevre ve toplumsal refaha katkı sunan, insanların hayatını kolaylaştırmaya yönelik bir mühendislik anlayışı, işte bu şirket kültürünün en önemli parçasıdır.

“Yaşamaya değer bir dünya tasarımı için varız” mottosu tam da bu ekseninde, Çevre ve Refah Odaklı İş Modeli, Çalışan İle Değer ve Adil Bir Düzen için Etik ve Uyum başlıkları ile Yüksel Proje sürdürülebilirlik anlayışının çerçevesini oluşturur.



➤ Çevre ve Refah Odaklı İş Modeli

Toplumların ve içinde yaşayan insanların refahına odaklı, bunu yaparken çevrenin bütünselliğine, kaynaklarını ve habitatları korunmasını gözetken, ileri teknoloji ve Ar-Ge yatırımları ile inovatif yaklaşımlar tasarlayan, yapılı çevre için küresel boyutta değer sunan, sürdürülebilir gelir ve kar yaratmaya odaklı bir iş modeli.

➤ Çalışan İle Değer

En büyük değeri olan insan sermayesini koruyan ve geliştiren; çeşitliliği, kapsayıcılığı ve güvenliği çalışanları için en önde tutan bir organizasyonel kültür.

➤ Adil Bir Düzen İçin Etik & Uyum

Tüm iş ilişkilerinde hesap verebilir, şeffaf, değerlerine sadık, adil ve dürüst bir anlayış ile çalışan; hiçbir şart ve durumda bundan ödün vermeyen bir değer anlayışı.



KURUMSAL YÖNETİŞİM

Organizasyon Yapısı

➤ 46 yıldır mühendislik etiğini ön planda tutarak faaliyet gösteriyoruz. En etkin ve verimli mühendislik çözümlerini projelerimizde uygularken, kurumsal yönetim anlayışımızı da etik değerlerimiz, paydaş odaklı yaklaşımımız ve yenilikçi bakış açımız doğrultusunda şekillendiriyoruz.



Şirketimizin en üst yönetim organı Yönetim Kuruludur. Yönetim Kurulu; Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Yardımcısı ve üç üyeden oluşuyor. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan Genel Müdürümüz, şirket yönetiminin merkezinde yer alıyor. Genel Müdürümüze bağlı beş Genel Müdür Yardımcımız, teknik, finansal ve idari yapılanmaların yönetimini üstlenirken, bazı destek birimleri doğrudan Genel Müdürümüz tarafından yönetiliyor.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemimiz kapsamında yürütüyor, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımızın liderliğinde farklı departmanlarımızı temsil eden çalışanlarımızın katılımıyla projelerimizi hayata geçiriyoruz.

Organizasyon yapımızla, stratejik kararlarımızı hızla uyguluyor ve mühendislikte mükemmellik anlayışımızı kurumsal yönetim yaklaşımımızla pekiştiriyoruz.



ADIL BİR DÜZEN İÇİN ETİK VE UYUM



İş Sürekliliği ve Dirençlilik (Risk Yönetimi)

Yüksel Proje olarak, faaliyetlerimizin kesintisiz devam etmesini sağlamak ve değişen iç ve dış koşullara karşı dayanıklılığımızı artırmak amacıyla iş sürekliliği ve dirençlilik yaklaşımımızı sürekli geliştiriyoruz. Proje planlama süreçlerinden finansal risk yönetimine, sözleşme stratejilerinden uluslararası pazarlardaki risk yönetimine kadar geniş bir yelpazede dirençlilik odaklı çalışmalar yürütüyoruz.

2024 yılında ESG risklerini konu listemiz altında değerlendirdik ve finansal önceliklendirme çalışmamız altında gözden geçirdik. İlerleyen dönemlerde risk yönetimimizi ortak çatıdan yürütmek için çalışmalar yürüteceğiz.

Mevcut yapılanmamızdaki risk yapımızda, ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 standartlarına uygun olarak, projelerimizde karşılaşılabilecek riskleri analiz ediyor ve fırsatları değerlendiriyoruz.

Risk ve fırsatlar;

- Organizasyonel değişiklikler,
- Yasal düzenlemeler,
- Müşteri geri bildirimleri,
- Çevresel faktörler,
- İç ve dış denetimler gibi çeşitli faktörler dikkate alınarak belirleniyor ve yönetiliyor.

Risklerin belirlenmesi için beyin fırtınası, dahili analiz, geçmiş veri incelemeleri ve süreç analizleri gibi yöntemleri kullanıyoruz. Risklerin olasılık ve etkisini değerlendirmek için 5x5 matris modelini uyguluyoruz.

Risk derecesini belirlerken

“Olasılık (İhtimal) *

Etki (Zarar - Hasar) =

Risk Değeri = Risk Derecesi”

formülünü kullanıyoruz. Bu hesaplama sonucunda riskleri sınıflandırıyor ve yönetiyoruz.

Olasılık (İhtimal) Matris Değeri	Olasılık (İhtimal) Tanımı	Derecelendirme Basamağı
5	Kesine Yakın	Risk durumu birçok kez gerçekleşti.
4	Muhtemel	Risk durumu benzer bölüm/ süreçlerde gerçekleşti. Ortam gerçekleşmesi için oldukça uygun.
3	Mümkün	Risk ancak belirli durumlarda gerçekleşebilir. Ortam gerçekleşmesi için uygun olabilir.
2	Düşük	Risk durumu ancak çok özel koşullar altında söz konusu olabilir. Ortam gerçekleşmesi için uygun değil.
1	Seyrek	Olma olasılığı çok düşük, istisnai durumları içeren riskler

Etki (Zarar-Hasar) Matris Değeri	Etki (Zarar-Hasar) Tanımı	Derecelendirme Basamağı
5	Ciddi	Çok ciddi finansal kayıp, kamuoyunda ve müşterilerin gözünde ciddi prestij kaybı, rekabet avantajını uzun süre kaybetmek, ulusal/uluslararası medyada uzun süreli olumsuz olarak yer almak, geri dönüşü mümkün olmayan zaman kaybı.
4	Majör/Yüksek	Ciddi finansal kayıp, bir grup müşterinin gözünde güven kaybı, rekabet avantajını bir süre kaybetmek, ulusal/uluslararası medyada kısa süreli olumsuz olarak yer almak, ciddi bilgi kayıpları, yüksek oranda zaman kaybı
3	Orta	Orta düzey finansal kayıp, pazar payında ufak bir düşüş, duyulması iyi olmayan bilgi kayıpları, ulusal medyada kısa vadeli olumsuz olarak yer almak, kısa süreli zaman kaybı.
2	Minör/Düşük	Düşük düzeyde / önemli olmayan finansal kayıp, bilgi kaybı yok, zaman kayıbı hemen tolere edilebilir düzeyde.
1	Önemsiz	İhmal edilebilecek düzeyde düşük etkiler, itibar kaybı yansıtmayacak durumlar.

Kurumsal Risklerimizi dört boyutta ele alıyoruz:

- İnsani sermaye riskleri
- Operasyonel riskler
- Sözleşmesel yükümlülüklerden kaynaklı riskler
- Finansal riskler

Projelerimizin bütçe, zaman ve kalite hedeflerine ulaşmasını sağlamak için kapsamlı bir planlama ve zaman yönetimi yaklaşımı benimsiyoruz. Süreçlerimizi daha etkin hale getirmek için:

- Uzman ekip havuzu oluşturarak deneyimli kadroları bünyemizde istihdam ediyoruz.
- İş yükü kapasitesini analiz ederek dengeli bir görev dağılımı sağlıyoruz.
- Net ve detaylı sözleşmeler hazırlayarak proje süreçlerini güvence altına alıyoruz.
- Düzenli iletişim ve raporlama mekanizmaları ile koordinasyonu sağlıyoruz.

Operasyonlarını uluslararası yürüten bir şirket olarak bu alanda da sürdürülebilir büyümeyi sağlamak için stratejik risk yönetimi yaklaşımlarını uyguluyoruz:

- Yeni pazarlara giriş öncesinde detaylı ülke analizleri yapıyoruz.
- Mevcut faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde riskleri düzenli olarak değerlendiriyoruz.
- Politik, ekonomik ve hukuki riskleri analiz ederek stratejik adımlar atıyoruz.

- Finansal riskleri minimize etmek için tahsilat risklerini ve vergi mevzuatlarını inceliyoruz.
- Operasyonel riskleri yönetmek için yerel iş ortaklarıyla güçlü iş birlikleri kuruyoruz.

Projelerimizin güvenli ve etkin yönetilmesi için kritik bir rol oynayan “sözleşmeler” alanında riskleri minimize etmek amacıyla:

- İşveren sözleşmelerini detaylı şekilde inceliyoruz.
- Alt yüklenici ve işbirliği sözleşmelerinde şirket standartlarına uyum sağlıyoruz.
- Sözleşme uygulama aşamasında riskleri proaktif şekilde yönetiyoruz.
- Tip sözleşme kullanımı olduğu durumlarda, hukuki güvencenin geliştirilmesini ve ve müzakere süreçlerinin azaltılmasına yönelik süreç yönetimi ve uzmanlık sağlıyoruz.

Finansal istikrarımızı korumak için;

- Döviz kuru dalgalanmaları, enflasyon, faiz oranları ve likidite yönetimi gibi kritik finansal riskleri analiz ediyoruz.
- Düzenli finansal risk raporları hazırlanarak yönetim kurulu ile paylaşıyoruz.
- Veri analitiği temelli risk yönetim sistemleri geliştiriyoruz
- Uluslararası sürdürülebilir finansman modelleri ve türev araçları değerlendiriyoruz. Bu proaktif yaklaşım sayesinde finansal riskleri erken tespit ederek etkin önlemler alıyoruz.

Çalıştığımız projeler yoluyla uluslararası finans kuruluşlarıyla güçlü iş birlikleri kuruyoruz. Projelerimizi finanse eden kuruluşların mevzuatlarına ve prosedürlerine hâkimiz. Bu kuruluşların finansman sağladığı projelerde, teknik gerekliliklerin yanı sıra finansal, çevresel ve sosyal riskleri de dikkate alarak süreçleri yönetiyoruz. Bu kuruluşlar şöyledir:

- Dünya Bankası (WB)
- Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD)
- Avrupa Birliği (EU)
- Avrupa Yatırım Bankası (EIB)
- Asya Kalkınma Bankası (ADB)
- Afrika Kalkınma Bankası (AFDB)
- Fransız Kalkınma Ajansı (AFD)
- Asya Altyapı Yatırım Bankası (AIIB)
- Japonya Uluslararası İşbirliği Ajansı (JICA)
- Alman Kalkınma Bankası (KfW)
- İslam Kalkınma Bankası (IsDB)
- Uluslararası Kalkınma Birliği (IDA)

2025 senesi için ESG (Sürdürülebilirlik) ile ilişkilendirilen risk ve fırsatlarımızı çalışmaya devam edip, bu değerlendirmelere bir sonraki raporumuzda yer vereceğiz.

İş Etiği ve Yasal Uyumluluk



➤ Kurulduğumuz günden bu yana faaliyetlerimizi en yüksek etik standartlar doğrultusunda; yasal mevzuata ve uluslararası standartlara tam uyum içinde yürütüyoruz. Etik değerlerimiz, uzun vadeli başarı ve sürdürülebilirlik için vazgeçilmez bir temel oluşturur.

Şirket içinde ve dışındaki tüm ilişkilerde etik iş yürütme anlayışını yaygınlaştırmak ve yasal uyumu sağlamak amacıyla Etik Kurulumuz aktif şekilde çalışmalar yürütüyor. 2024 yılında etik politikamız sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda güncellendi ve kurul üyelerimiz yenilendi.

Etik Kurul; Yönetim Kurulu tarafından önerilen Etik Kurul Başkanı (Genel Müdür), Yönetim Kurulu Üyesi, Finans Yöneticisi, İnsan Kaynakları Yöneticisi, Kalite Sistemleri Yöneticisi, Hukuk

Danışmanı ve Koordinasyon Sorumlusundan oluşur. Disiplin Kurulu ile koordineli çalışarak, gerektiği durumlarda yönlendirmelerini yapar.

Kurul, olağanüstü haller haricinde her yıl en az bir kez toplanır. Her toplantıdan önce gündem, katılımcılara koordinasyon sorumlusu tarafından ulaştırılır. Kurul başkanı, yönetim kurulu toplantılarında şirket etiği etkinlikleri ve tavsiyelerine dair güncel bilgileri sunar.

“7 MADDE” İLE YÜKSEL PROJE’DE ETİK DEĞERLERİMİZ**DÜRÜSTLÜK**

İş faaliyetlerimizi ve ilişkilerimizi dürüstlük üzerine kurar, doğru adımlar atabilmek amacıyla çalışanlarımız ve birlikte iş yaptığımız tüm taraflardan da aynı hassasiyeti bekleriz.

**GÜVEN**

Açık iletişimde olduğumuz paydaşlarımıza; faaliyetlerimiz sırasında etki alanımızda olan çevreye, topluma ve insanlığa karşı güven içeren ve adalet ilkesine saygılı davranışlar sergileriz.

**EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK**

Eşitliğin sağlanması, bireylerin potansiyellerini gerçekleştirmeleri için gerekli koşulları oluşturur. Cinsiyet, cinsel yönelim, medeni durum, etnik köken, yaş, din, mezhep, dil, sosyo-ekonomik düzey, sağlık durumu ve engellilik temelli ayrımcılığı kabul etmeyiz. Çeşitliliği etkin şekilde yönetir, tüm bireylerin eşit şekilde desteklenmesini sağlarız.

**BAĞLILIK VE DAYANIŞMA**

Sorumluluklarımıza bağlıyız; toplumun refahı ve kurumumuzun değerleri doğrultusunda, dayanışmayla işlerimizi yürütmek için çaba gösteririz.

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**

Tüm paydaşlarımız için ekonomik refahı arttırmaya çalışırken, aynı zamanda çevrenin bütünselliğine saygı duyar, kaynaklarını sorumlulukla kullanır ve negatif ayak izimizi ortadan kaldırmaya çalışırız. Hizmet götürdüğümüz tüm toplum ve topluluklar ile, çalışanlarımız ve aileleri için pozitif sosyal etki yaratmayı hedefleriz.

**YENİLİKÇİLİK**

Sadece yeni fikirlerin ortaya çıkmasını değil, aynı zamanda bu fikirlerin uygulanabilir hale getirilmesi sürecine odaklıyız. Yaratılan fikirlerin hizmetlerimiz kapsamında toplumsal veya ekonomik düzeyde değer üretme kapasitesine odaklanıyoruz.

**GİZLİLİK**

Sahip olunan bilgiyi etkin kullanarak; doğru yöntemlerle paylaşımını ve bu süreçte bilgi gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini sağlarız. Yalnızca yasal gereklilikleri yerine getirmekle kalmaz; aynı zamanda kurum kimliğimizin ve markamızın bir unsuru olarak görürüz.

Etik değerlere dayalı iş yapış biçimimizi desteklemek için tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın güvenle başvurabileceği bir etik hat oluşturduk. Etik hat üzerinden yapılan bildirimler, Etik Komitesi tarafından gizlilik ve güvenlik ilkeleri doğrultusunda değerlendiriliyor.

Temel olarak yapılan bildirim mekanizmaları etkin biçimde yürütülüyor olup; ilgili komisyon ve birimler vasıtasıyla yönetime iletilmekte; hızlı bir değerlendirme sürecinin ardından geri bildirim yapılmaktadır. Şirket olarak bu konuda net ve kesin bir tavır ortaya koymak en büyük önceliklerimizdendir. 2024 yılında etik hattımıza bildirim yapılmamıştır. 2025 senesinde etik hattımızı iç ve dış paydaşlarımıza yönelik iletişimini yapmayı planlıyoruz.

Etik Değerler Politikamızda da yer alan çıkar çatışmalarına yönelik başlıklar altında tanımlanmıştır ve çatışma durumunda Etik Kurul sorumludur. Bir çatışma durumu bildirimi geldiğinde Etik Kurul olağanüstü toplanarak karar verir ve gerekli gördüğünde Disiplin Kurulu'na sevk eder.



Disiplin Kuruluna Yansıyan Konular

Yıl	Değerlendirilen Toplam Konu
2018	4
2019	1
2020	2
2021	2
2022	5
2023	1
2024	0

İnsan Hakları Politikamızda da yer alan maddeler doğrultusunda;

- Çocuk işçi çalıştırma konusunda sıfır tolerans prensibiyle hareket ediyoruz. "Çocuk Hakları Sözleşmesi"ne bağlıyız ve çocuk işçiliğini reddediyoruz. Uluslararası asgari yaş gerekliliklerine uyumu sağlamak için, operasyonlarımızda işe alınan tüm çalışanların yaş doğrulamasını gerçekleştiriyoruz ve konuya yalnızca yasal olarak değil, aynı zamanda vicdani olarak da hassasiyetle yaklaşıyoruz.

- Tüm çalışanların kendi seçtikleri sendikaları kurma ve bunlara katılma ve toplu pazarlık yapma hakkına saygılıyız ve BM sözleşmeleri ve uluslararası çalışma standartlarına uygun hareket ediyoruz.

İletişim: etik@yükselproje.com.tr

Veri Güvenliği

➔ **Veri güvenliğini iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın ve dış paydaşlarımızın hassas verilerini koruma sorumluluğuyla hareket ediyor; verilerin gizliliğini, doğru ve tam olarak korunmasını, bozulma, değişme ve silme gibi risklerin engellenmesi amacıyla erişilebilirlik sınırlandırmalarını sağlamak için uluslararası veri güvenliği standartlarına uygun önlemler alıyoruz.**

Veri güvenliğini sağlamak için hem fiziksel hem de yazılım tabanlı güvenlik tedbirleri uyguluyoruz. Kilitli sunucu odaları, güvenlik kameraları gibi fiziksel güvenlik önlemler ile birlikte şifreleme, antivirüs yazılımları ve güvenlik duvarları gibi yazılım tabanlı çözümler entegre bir şekilde kullanıyoruz.

Yetkisiz erişimi önlemek için kullanıcı kimlik doğrulama ve yetkilendirme süreçleri uyguluyoruz. Güçlü parolalar, çok faktörlü kimlik doğrulama (MFA) ve rol tabanlı erişim kontrolü (RBAC) ile kullanıcıların yalnızca yetkili oldukları verilere erişmesini sağlıyoruz.

Veri aktarımı sırasında ve depolama alanlarında güçlü şifreleme teknikleri kullanarak hassas bilgilerin yalnızca yetkili kişiler tarafından okunabilir olmasını sağlıyoruz.

Veri kaybı ve bozulma riskine karşı periyodik yedekleme süreçleri yürütüyor, hızlı ve etkin veri kurtarma mekanizmaları ile iş sürekliliğimizi sağlıyoruz.

Ağ güvenliğini korumak için güvenlik duvarları, sanal özel ağlar (VPN), SSL/TLS şifreleme ve izinsiz giriş tespit sistemleri (IDS/IPS) ile ağ trafiğini sürekli izliyor ve dış tehditlere karşı koruyoruz. Güvenlik olaylarını anlık olarak izleyerek tespit edilen tehditlere hızlı müdahale ediyoruz. Olası güvenlik ihlallerini analiz ederek süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz. Sistemlerimizi düzenli olarak güvenlik açıkları açısından tarıyor ve denetliyoruz. Potansiyel tehditleri tespit ederek proaktif önlemler alıyoruz. Sistemlerimizi ve yazılımlarımızı düzenli olarak güncelleyerek en son güvenlik yamalarını uyguluyor, bilinen güvenlik açıklarının istismar edilmesini önliyoruz.

Çalışanlarımızın dijital güvenlik farkındalığını artırmak amacıyla düzenli eğitimler düzenliyor, insan hatasından kaynaklanabilecek güvenlik ihlallerinin önüne geçmek için farkındalık programları yürütüyoruz.

Hassas verileri korumak için maskeleyme ve anonimleştirme teknikleri uyguluyor, kişisel olarak tanımlanabilir bilgilerin güvenli bir şekilde saklanmasını sağlıyoruz.





ÇEVRE VE REFAH ODAKLI İŞ MODELİ

Sürdürülebilir Proje Tasarımı/Yönetimi

Teknik müşavirlik sektörü, projelerin yaşam döngüsü boyunca sürdürülebilir çözümler üretmesini sağlamada kritik bir rol üstlenir. Biz de bu bilinçle hareket ediyor; projelerimizi ekonomik, sosyal ve çevresel değerleri dengeleyen bir tasarım ve müşavirlik anlayışıyla hayata geçiriyoruz.

Enerji verimliliği, karbon emisyonlarının azaltılması, doğal kaynakların etkin kullanımı, dayanıklılık, toplumsal fayda yaratma ve maliyet optimizasyonu gibi unsurları

bütünsel bir yaklaşımla ele alıyoruz. Projelerimizin üretim ve danışmanlık süreçlerini yürütürken proje planlama, zaman yönetimi ve kalite normlarımızı esas alıyoruz.

Proje Başlığı	Stratejik Alan	Proje Hedefi
Sürdürülebilir Proje Hizmetleri Portföyü Oluşturma Projesi	Büyüme ve Gelişme Patikası	FAZ 1/ PLANLAMA: Sürdürülebilir hizmetler portföyü yaratmak amacıyla, mevcut hizmetlerin sürdürülebilirlik kriterlerine yönelik değerlendirilmesi, dönüşümü, yeni hizmetlerin konumlandırılmasına yönelik planın oluşturulması (Etik ve Uyumluluk kapsamı dahil)

Ana Proje Adı	Sürdürülebilir Proje Hizmetleri Portföyü Oluşturma Projesi
Alt Proje/İnisiyatif Adı	Tamamlanan Faaliyetler
Yüksel Proje'nin Sürdürülebilirlik Çözüm Ortaklarının Tanımlanması	Yüksel Proje için "kurumsal sürdürülebilirlik" ve "teknik müşavirlikte sürdürülebilirlik" kavramlarını tanımladık ve çözüm ortaklarımızı listeleterek hangi alanlarda birlikte ilerlediğimiz üzerine bir çalışma yürüttük.
Yüksel Proje'nin Sürdürülebilirlik Açısından Çalışanlarının Yetkinliklerinin Değerlendirilmesi	Gerçekleştirdiğimiz bir anket ile çalışanlarımızın sürdürülebilirlik ilkeleri konusundaki yetkinliklerini değerlendirmeyi amaçladık. Bu çalışma, personelimizin sürdürülebilirlik konusundaki mevcut bilgi birikimini anlamamızı sağlarken, gelecekte atacağımız adımları da bu doğrultuda şekillendirmemize yardımcı olmuştur.
Proje Değerlendirme Sürdürülebilirlik Çerçevesi Oluşturulması	LEED ve Envision kriterlerinden yola çıkarak ve sürdürülebilirlik hedeflerimizin ışığında "Proje Değerlendirme Sürdürülebilirlik Çerçevesi"ni oluşturduk.
Sürdürülebilirlik Çerçevesinde Başlıca Projelerimizin Değerlendirilmesi	6 projemizi Sürdürülebilirlik Çerçevesi kapsamında sosyal, çevresel ve ekonomik kriterleri göz önünde bulundurarak değerlendirdik. I. Prof.Dr. Cemil Taşcıoğlu Şehir Hastanesi- Okmeydanı - LEED Gold II. Zorlu Levent 119 -LEED Gold III. TOGG MTP Sosyal Tesis Binası - LEED Gold IV. Uttarakhand, Hindistan'da Chardham ve Chardham Yatra'ya (Gangotri Ve Yamunotri) Demiryolu Bağlantısı Tasarım Hizmetleri V. İstanbul İçme Suyu ve Kanalizasyon Master Planı VI. Marmaray- Demiryolu Boğaz Tüp Geçşi

2025 senesi, projelerimizi sürdürülebilirlik felsefemiz ve hedeflerimiz ile gözden geçirdiğimiz bir sene olacak. Bu konuda daha fazla bilgiyi, önümüzdeki dönem raporlarımızda paylaşacağız.

Tüm projelerimizin ilk aşamasında ihtiyaç analizi yapıyor, görev ve sorumlulukları tanımlıyoruz. İnsan kaynağı ve diğer kaynakları planlıyor, gerekli durumlarda uzman ekip alımı yapıyor, ekipman ve yazılım gereksinimlerini belirliyoruz. Görev dağılımını ve detaylı iş programını hazırlarken riskleri değerlendiriyor ve önleyici tedbirler alıyoruz. Proje ekibi ile diğer paydaşlar arasındaki iletişim matrisini oluşturuyoruz.

Zaman yönetimi sistemimiz kapsamında iş programını oluşturuyor, proje müdürü aracılığıyla ekibe delege ediyoruz. Öncelikleri belirleyerek kaynak maliyet planlamasına uygunluğu "Çalışma İzleme Programı" ile takip ediyor, zaman takip programlarıyla proje işleyişini kontrol ediyoruz. Olası gecikmeler tespit edildiğinde ek kaynak tahsisi, iş programı revizyonu gibi yöntemler uyguluyor ve paydaşlarımızı bilgilendiriyoruz.

2024 yılı sonunda gerçekleştirdiğimiz yetkinlik anketimiz ile çalışanlarımızın

sürdürülebilirlik ilkeleri konusundaki yetkinliklerini değerlendirmeyi amaçladık. Bu çalışma, personelimizin sürdürülebilirlik konusundaki mevcut bilgi birikimini anlamamızı sağlarken, gelecekte atacağımız adımları da bu doğrultuda şekillendirmeye yardımcı olmuştur.

Ankete 219 kişi katıldı. Katılımcıların 90'ı yüksek lisans, 12'si doktora eğitimi alan teknik çalışanlardı.

Anket sonuçları sayesinde, geliştirilmesi gereken alanları belirleyerek eksikliklerimizi gidermeyi ve güçlü yönlerimizi daha da pekiştirerek projelerimize katkıyı en üst seviyeye çıkarmayı hedefliyoruz.

Anket değerlendirmeleri sonucunda, çalışanlarımızın sürdürülebilirlik konusuna oldukça olumlu ve sıcak yaklaştıkları ve bu alanda kendilerini geliştirmeye açık oldukları gözlemlenmiştir. Özellikle, eğitim ve farkındalık çalışmalarına katılım konusunda istekli oldukları tespit edilmiştir.

Yüksek lisans, doktora veya uzmanlık derecelerine sahip olan teknik uzmanlarımızın araştırma konuları ve tez içeriklerinin doğrudan veya dolaylı olarak sürdürülebilirlik ile ilişkili alanlara odaklandığını belirledik. Bu durum, teknik ekibimizin sürdürülebilirlik temellerine sahip olduğunu ve edindikleri teknik eğitimler ile projeler aracılığıyla bu bilgi birikimini daha üst seviyelere taşıyabileceklerini göstermektedir.

Bu doğrultuda, Yüksel Proje olarak, çalışanlarımızın sürdürülebilirlik konusundaki yetkinliklerini artırmak, sektördeki en güncel yaklaşımları takip etmelerini sağlamak ve projelerimize daha etkin şekilde entegre etmelerine destek olmak için eğitim ve gelişim programlarına yatırım yapmaya devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik Kriterleri Puanlama Sistemleri Ön Çalışması

2024 yılında bina ve altyapı projeleri için özel olarak geliştirilmiş sürdürülebilirlik derecelendirme sistemlerini detaylı olarak incelemeye başladık, bu konuda eğitimlere katıldık. Özellikle sürdürülebilirlik sertifikaları ve yeşil proje puanlama sistemleri, uluslararası düzeyde kabul görmüş ve birçok ülke tarafından yaygın olarak kullanılan değerlendirme araçlarıdır. Bu sistemler, yapıların ve altyapı projelerinin çevresel, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirlik kriterlerine uygunluğunu belirleyerek, projelerin ekolojik ayak izini azaltmayı, enerji ve su verimliliğini artırmayı ve çevresel etkiyi en aza indirmeyi amaçlamaktadır.

Bu kapsamda, yürüttüğümüz projelerde en iyi sürdürülebilirlik uygulamalarını benimseyebilmek adına başta bu uluslararası sertifikasyon sistemleri olmak üzere, proje ve sektör bazlı birçok sürdürülebilirlik aracını yakından takip ediyor ve uygulamalarımıza entegre etmeyi hedefliyoruz. Bu sistemlerin benimsenmesi, projelerimizin sadece çevresel uyumluluk açısından değil, aynı zamanda uzun vadeli ekonomik değer, enerji tasarrufu ve yaşam kalitesini artırma gibi kritik faktörler açısından da daha verimli ve etkili olmasını sağlıyor.



Örnek Proje Marmaray

Paydaşı olduğumuz Marmaray Projesi; İstanbul'un Asya ve Avrupa arasındaki ulaşımını güçlendiren, 76,6 km uzunluğunda bir demiryolu sistemidir. Proje, boğazın altından geçen 13.6 km'lik tünel ve 43 istasyonu, şehir içi ulaşımı kolaylaştırıp, Asya ile Avrupa arasında kesintisiz demiryolu taşımacılığı sağlamıştır.

Marmaray elektrikli ulaşım sistemi ile %20-25 daha düşük karbon emisyonu sağlamak ve İstanbul'daki kara trafiğini azaltarak hava kalitesini iyileştirmektedir. Ayrıca, ekolojik dengeyi korumak için titiz önlemler alınmış ve geri dönüştürülmüş malzemeler kullanılmıştır.

Marmaray, İstanbul halkının toplu taşımaya erişimini kolaylaştırarak trafik sıkışıklığını azaltmış ve ekonomik kalkınmaya katkıda bulunmuştur. Ayrıca, istihdam yaratmış ve İstanbul'un uluslararası ticaret merkezi olmasına destek olmuştur.

Proje uluslararası finansman desteğiyle şeffaf ve sürdürülebilir şekilde finanse edilmiştir. Güvenlik önlemleri, depreme dayanıklı mühendislik çözümleriyle güçlendirilmiştir.

Projenin yapım aşamasında İstanbul'un tarihi dokusuna zarar vermeden önemli arkeolojik keşifler yapılmış; kültürel mirası korunmuş ve gelecek nesillere aktarılması sağlanmıştır. Sonuç olarak, proje, çevresel, sosyal ve kültürel sürdürülebilirlik açısından örnek teşkil etmektedir.

Yenilenebilir Enerji Üretimi

İştirakimiz Elam Enerji tarafından 2018 yılında Şanlıurfa'da 181.895 m² alanda hayata geçirilen güneş enerjisi santralimizle, 2024 yılında 10.590 MWh yenilenebilir elektrik üretimi gerçekleştirdik.

Projemiz, Türkiye'nin enerji dönüşüm sürecine destek sunmaktadır. Santral, üretimi sayesinde her yıl yaklaşık 9.000 ton CO₂e emisyonunun önlenmesine dolaylı katkı sağlamaktadır. Kendi faaliyetlerimizde doğrudan tüketmesek de, bu yatırımımızla temiz enerji üretiminin yaygınlaşmasına katkı sunuyor; sera gazı yoğun enerji kaynaklarının payının azaltılmasına destek oluyoruz.



Kalite Yönetimi

Firmamızın kalite politikası, sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımıyla mükemmellik, müşteri odaklılık, insan kaynağına yatırım, sürekli iyileştirme, çevre ve sosyal sorumluluk ile iş sağlığı ve güvenliği ilkelerini benimseyerek kalıcı değer yaratmaktır.

Tüm faaliyetlerimizi yasal mevzuata ve uluslararası standartlara tam uyum içinde yürütüyoruz. Müşterilerimiz için değer yaratmayı ve beklentileri eksiksiz karşılamayı hedefliyoruz. Risk ve fırsatları değerlendirerek müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmayı amaçlıyoruz. Müşteri geri bildirimlerini düzenli olarak topluyor, analiz ediyor ve süreçlerimizi optimize ediyoruz.

Çalışanlarımızın güvenliğini her şeyin önünde görüyoruz. Sürekli iyileştirme ve yenilikçiliği teşvik eden bir yaklaşımla teknolojiye, çalışanlarımıza, iş süreçlerimize yatırım yapıyoruz. Eğitimleri ve düzenli iç denetimleri teşvik ederek süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz.

Entegre Yönetim Sistemi kapsamında kalite yönetimini etkin bir şekilde yürütmek için uluslararası standartlara uygun kalite kontrol süreçlerini uyguluyoruz.

Entegre Yönetim Sistemi Belgelerimiz

- ISO 9001:2015- Kalite Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO 14001:2015 - Çevre Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO 45001:2018 - İSG Yönetim Sistemi Belgesi

Belgelerimiz, TÜRKAK ve UKAS akreditasyonuna sahip olup uluslararası geçerliliğe sahiptir. Ayrıca, kuruluşumuzdan bu yana TS EN ISO/IEC 17025 şartlarına uygun olarak zemin ve kaya mekaniği deneyleri gerçekleştiriyoruz. 2015 yılından itibaren TÜRKAK tarafından akredite edilmiş Yüksel Proje A.Ş. Zemin ve Kaya Mekaniği Laboratuvarımız T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından da yetkilendirilmiştir.

Ulusal ve uluslararası alanda yürüttüğümüz müşavirlik hizmetleri ile tasarım ve projelendirme faaliyetlerinde kalite kontrol süreçlerimizi kapsamlı yönetim planları ile destekliyoruz. Kalite Planı, Çevre Yönetim Planı ve İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Planı oluşturarak tüm projelerimizde uyguluyoruz.

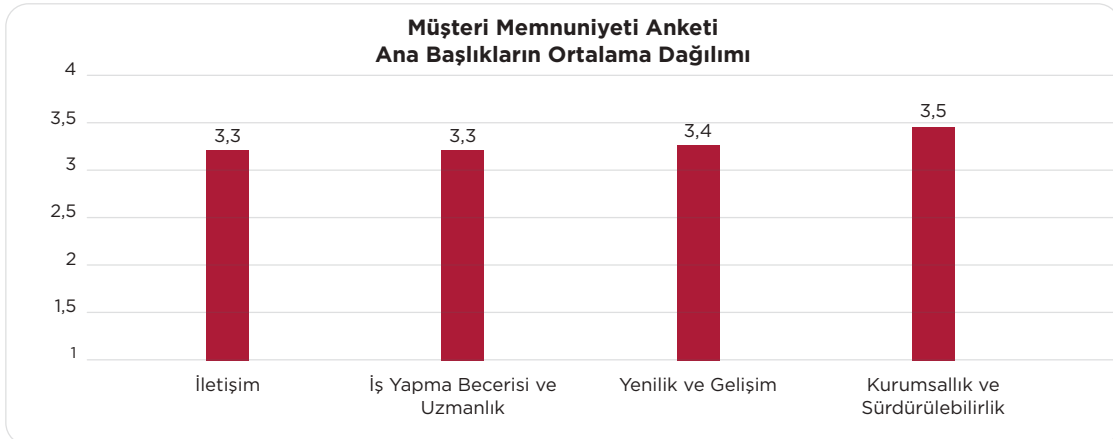
2024 yılında;

Yönetim sistemi dokümanlarımızı güncelleyerek 23 adet dokümanı revize ettik, 9 yeni doküman oluşturduk.

Tüm süreçlerimizi iç denetimlerle gözden geçirerek standartlara uyumu sağladık. Uygunsuzluklar için düzeltici faaliyetleri zamanında uyguladık.

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ve ISO 45001:2018 denetimlerini Sıfır uygunsuzluk ile başarıyla tamamlayarak belgelerimizin devamlılığını sağladık.

Müşteri memnuniyeti anketlerinden elde edilen geri bildirimleri analiz ederek gerekli aksiyonları aldık. Proje bazlı olarak uyguladığımız anketlerde 4 ana kategori ve 21 soru ilettik, katılımcılardan memnuniyetlerini 4 "Çok İyi" ile 1 "Kötü" arasında puanlayarak değerlendirmelerini talep ettik.



Proje Doküman Kontrol Faaliyetleri

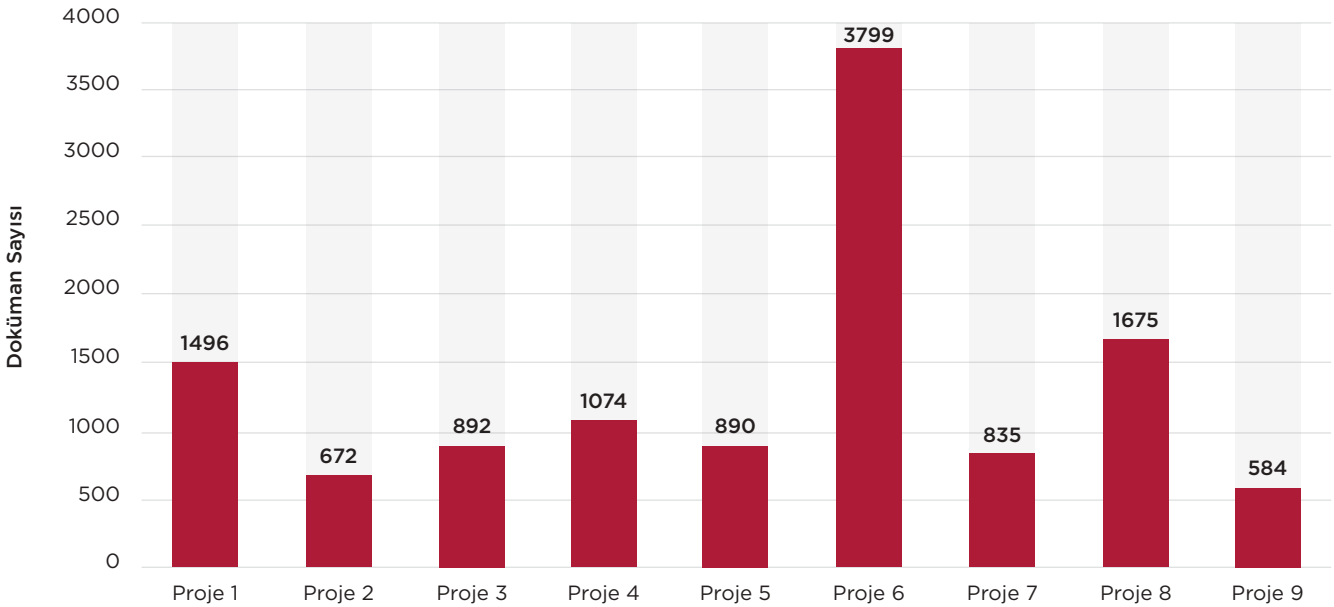
Pilot uygulama olarak seçilen 9 farklı projede toplam 11.917 adet dijital doküman üretilerek her bir doküman kalite kontrol sürecinden geçti.

Bu yaklaşım;

- Projelerde standart dokümantasyonun sağlanması,
- Kağıt tüketiminin azaltılması,
- Arşivleme maliyetlerinin düşürülmesi,
- Veri erişilebilirliğinin artırılması,
- Karbon ayak izinin düşürülmesi gibi çevresel ve operasyonel faydalar sağladı.

Proje kapsamında yürütülen kalite kontrol faaliyetleri, doküman ve çizimlerin sunum kalitesine odaklanıyor. Bu kapsamda; belge adları, kodlamalar, formatlar ve görsel düzenlemeler gibi unsurlar kontrol edilerek, müşteriye sunulan çıktının eksiksiz, tutarlı ve kurumsal standartlara uygun olması sağlanmaktadır. Böylece, tasarım sürecinin teknik çıktıları korunurken, dokümantasyonun sunum kalitesi en üst düzeye çıkarılmaktadır.

Proje Doküman Dağılımı Grafiği



Satın Alma ve Tedarikçi Değerlendirme

Satın alma ve tedarikçi yönetimi süreçlerimizi, şirket içi özel yazılım çözümleri ile etkin şekilde yürütüyoruz. Bu sistem sayesinde satın alma işlemlerimizi merkezi bir yapı altında yönetiyor, tedarikçi seçiminden malzeme tedarikine kadar tüm süreçlerde verimliliği artırıyoruz.

Satın alma politikalarımızı belirlerken çevresel faktörleri,

iş sağlığı ve güvenliği (İSG) gerekliliklerini ve kalite standartlarını esas alıyoruz. Süreçlerimizi yalnızca maliyet ve operasyonel verimlilik odaklı değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı yerine getirecek şekilde tasarlıyoruz.

Tedarikçi seçiminde, işin kalitesi ve maliyet etkinliği kadar çevresel ve sosyal etkiyi de göz önünde bulunduruyoruz. Aday tedarikçilerden aşağıdaki kriterlerden en az birini karşılamalarını bekliyoruz:

- Teknik yeterlilik
- Belgeler (TS EN ISO 9001, TS EN ISO 14001, TS EN ISO 45001, TS EN ISO/IEC 17025, TS EN ISO/IEC 17043, TS EN ISO/IEC 17020, hizmet yeterlilik belgesi, TSE belgesi, CE belgesi)
- Sürdürülebilirlik kriterlerine uyum (Çevre dostu ürün, karbon ayak izi, sürdürülebilir ürünler ve hizmetler vb.)
- Referanslar

İnovasyon & Ar-Ge

Yüksel Proje Ar-Ge Merkezi

Sektörümüzdeki ilk Ar-Ge Merkezi unvanını 2017 yılında aldık ve 2020 yılında İstanbul'daki ikinci Ar-Ge Merkezimizi hayata geçirdik. Ar-Ge Merkezimizin çıktıları mühendislik, mimari ve tasarım konularını kapsayan ileri mühendislik analizleri ile üretilen projeler, tasarım ve yazılım tescilleri, yüksek lisans ve doktora tezleri, akademik yayınlar olarak çeşitleniyor.

Ar-Ge Merkezimizde çalışanlarımızın akademik gelişimini destekliyor, eşit çalışma ortamı sunuyor, yeni yazılım ve uygulamalar geliştirme imkânı sağlıyoruz. Ayrıca analiz ve deney yeteneklerinin artırılmasına yönelik uygulamalar yürütüyoruz. Yüksel Proje Ar-Ge Merkezi çalışanlarımızın %35'ini kadın çalışanlar oluşturuyor; ve çalışanlarımızın 52'si lisansüstü, 9'u doktora mezunu.

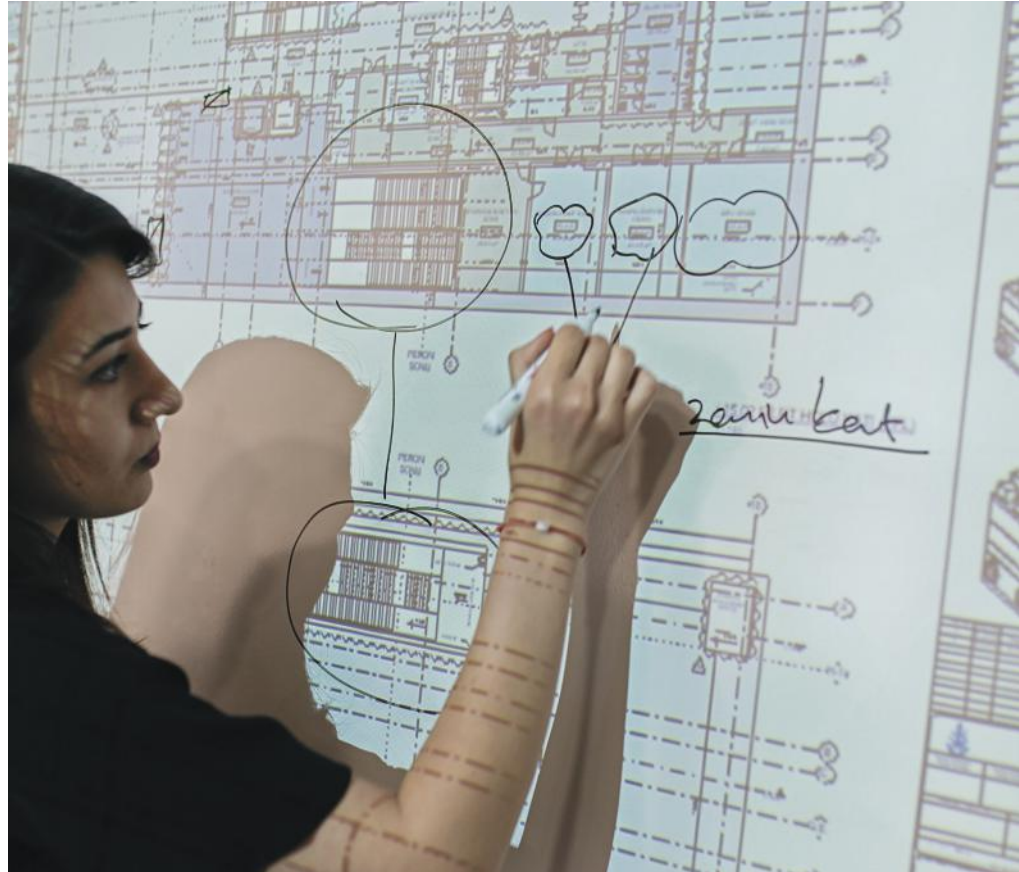
Yüksel Proje Ankara Ar-Ge Merkezimizde son 5 yılda Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan tüm onayları alınmış 86 proje, İstanbul Ar-Ge Merkezimizde ise bugüne kadar 10 proje hazırladık. 2024 yılında Ar-Ge Merkezi bünyesinde 16 Ar-Ge projesi tamamladık, 8 yeni projeye başladık.

2024'te tamamlanan projeler arasında "Sürdürülebilir Ulaşımın Paylaşımına Elektrikli Bisiklet Sistemlerinin Geliştirilmesi", "Sürdürülebilir Kentsel Drenaj Sisteminin Mevcut Konvansiyonel Sisteme Entegre Edilmesi Gerekliliğine Yönelik Dinamik Model Destekli Metodolojik Yaklaşım" projeleri yer alırken; yeni başlayan projeler arasında "Türkiye'deki Ulaştırma Projelerinde Sürdürülebilirlik: Envision Derecelendirme Aracı ile Değerlendirme" projesi yer alıyor.

Turkishtime'in 2024'te yayınlanan "Türkiye'nin Ar-Ge Harcamasına Göre En Büyük Şirketleri-2023" araştırmasına göre;

- Sanayi Bakanlığı onaylı Ar-Ge Merkezi olan en büyük 250 şirket arasında 159. sırada yer alıyoruz.
- Kadın istihdamında 49. sıradayız.
- Tasarım tescili sayısında 43. sıradayız.
- Master ve doktoralı personel sayısında 23. sıradayız.

Yüksel Proje Ar-Ge Merkezi olarak, bugüne kadar 14 üniversite ile birçok farklı projede işbirliği yaptık.



➤ Horizon Europe Çalışmalarımız

Avrupa Birliği'nin en büyük araştırma ve inovasyon programı olan Horizon Europe, sürdürülebilirlik odaklı çözümleri teşvik eden stratejik bir girişimdir. Program, iklim değişikliğiyle mücadele, kaynak verimliliği, karbon nötr şehirler ve döngüsel ekonomi gibi küresel hedeflere katkı sağlayan projeleri desteklemektedir.

Yüksel Proje olarak, mühendislik ve altyapı alanındaki uzmanlığımızla Horizon Europe projelerinde aktif rol alıyor, özellikle dijital ikiz teknolojileri ve su yönetimi üzerine yoğunlaşıyoruz. Bu süreç, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerine uyum sağlamamıza, sektördeki en iyi uygulamaları benimsememize ve AB'nin yeşil dönüşüm politikalarına entegre olmamıza katkı sunuyor. Horizon projeleri kapsamında geliştirdiğimiz yenilikçi çözümler,

sürdürülebilir mühendislik yaklaşımlarını hızlandırarak küresel pazardaki rekabet gücümüzü artırıyor.

Uzun vadeli hedeflerimiz arasında sürdürülebilir yapılar çevre ve su yönetimi alanında veri odaklı ve ölçeklenebilir çözümler geliştirmek, bu çözümlerin standartlaşmasında aktif rol oynamak yer alıyor.

2024 yılında Horizon Europe kapsamında üç projeye katkı sunduk, bunlardan ikisinde koordinatörlük görevini üstlendik. Ayrıca, bir proje için TÜBİTAK'tan koordinatörlük desteği almaya hak kazandık.

Bunun yanı sıra, TÜBİTAK 1004 - Mükemmeliyet Merkezi Destek Programı kapsamında ODTÜ-GÜNAM'ın güneş enerjisi ve solar panel alanındaki projesinde yer alarak sürdürülebilir enerji ve yenilikçi mühendislik çözümlerine katkı sağladık.



Mühendislik sektöründe Ar-Ge



Dijital dönüşüm sürecini şehir, mahalle ve ulaşım yapıları özelinde entegre ettiğimiz takdirde daha sürdürülebilir ve akıllı araçları kullanan bir çevreye ulaşılabileceğinden hareketle yakın dönemde Ar-Ge projeleri ve ürünler için devam eden mühendislik projelerinin yanı sıra su kaynakları yönetimi, enerji kaynakları yönetimi ve dijital ikiz konularında gerekli yatırımlar yapılıyor.

Yüksel Proje olarak hızlı ve etkin bir biçimde dijital dönüşümü tamamlama ve çözüm ortaklarımıza bu ürünleri sunma isteğimizin yanı sıra Avrupa Birliği hibeli projelere aktif katılım sağlıyoruz. Başta Green Deal vb. sürdürülebilirlik programları olmak üzere tüm uluslararası hibe projeleri konsorsiyumlarında yer almak için faaliyetlerimiz devam ediyor.



Cihan Kayhan
Ar-Ge'den Sorumlu
Genel Müdür Yardımcısı



Dijital Dönüşüm & BIM

- › Mevcut Durum Modellemesi
- › Tasarımın Oluşturulması
- › Şantiye Mobilizasyonu
- › Model Tabanlı İlerleme Takibi
- › Tasarım Koordinasyonu
- › Tasarım Dokümanlarının Oluşturulması
- › Kayıt Modellemesi
- › Sanal Proje Modeli
- › Faz Planlama Çalışmaları



Mühendislik Analizleri

- Telsiz Kapsama Analizi <
- Yüksek-Alçak Gerilim Simülasyonu <
- CER Gücü Analiz <
- Akustik Analiz <
- CCTV Görselleştirme Simülasyonu <
- Aydınlatma Simülasyonu <
- Titreşim Analizi <
- Yolcu Simülasyonu <
- Acil Durum Tahliye Simülasyonu <
- CFD/HAD Analizi <
- Sinyalizasyon Sistemi Tasarımı <
- Tünel Havalandırma <
- Simülasyonu

Ar-Ge Faaliyet Alanları



Yazılım Geliştirme

- › Şirket İçi Yazılım Geliştirme
- › Bulut Tabanlı ERP Çözümleri
- › CAD Otomasyon Yazılım Geliştirme
- › BIM Destek Araçları
- › 2500'ün Üzerinde Aktif Kullanıcı
- › Proje Yönetimi İçin Yazılım Çözümleri



Tasarım

- Konsept Tasarım <
- İç Mekan Tasarım <
- Görsel Tasarım <
- Render (Görselleştirme) <
- Animasyon <
- (VR&AR) Sanal Gerçeklik <

7 Kurum içi Ar-Ge Teşvikleri

Ar-Ge Merkezimiz kapsamında, çalışanlarımızın akademik ve teknik faaliyetlerini desteklemek

amacıyla 2019 yılında Akademik ve Teknik Faaliyetlerin Teşvik Edilmesi Prosedürü'nü yayımladık. Bu sistemle, çalışanlarımızın Ar-Ge projelerine katkı sağlamasını,

akademik ve teknik gelişimlerini sürdürmesini ve yenilikçi çözümler üretmesini teşvik ediyoruz.

Yıl	Ödül Kategorisi	Ödül Alan Kişiler	Toplam Kişi Sayısı
2021	Tasarım Tescili	4	16
	Ar-Ge Projesi	8	
	Uluslararası Bildiri	2	
	Uluslararası Makale	2	
2022	Yüksek Lisans	4	23
	Doktora	2	
	Ar-Ge Projesi	14	
	Uluslararası Bildiri	3	
2023	Yüksek Lisans	4	11
	Bildiri	1	
	Ar-Ge Projesi	5	
	Makale	1	
2024	Yüksek Lisans	2	13
	Ar-Ge Projesi	11	

Bu kapsamda, aşağıdaki alanlarda faaliyet gösteren ekip arkadaşlarımızı ödüllendiriyor ve teşvik mekanizmaları sunuyoruz:

- Yüksek lisans ve/veya doktora öğrenimini tamamlamak
- Uluslararası kongre, seminer, sempozyum, konferans veya çalıştaylarda bildiri sunmak veya yayınlanmak

- Ulusal ve uluslararası hakemli dergilerde makale yayınlamak
- Kitap yazmak
- Tasarım, faydalı model veya patent tescili almak
- Uluslararası mesleki yarışmalarda ödül kazanmak
- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylanan Ar-Ge projelerinde yer almak

- Ayrıca, yüksek lisans ve doktora yapan çalışanlarımıza esnek çalışma koşulları sunarak akademik çalışmalarını destekliyoruz. Kurduğumuz bu teşvik mekanizmasıyla, bilimsel araştırmaları ve teknik gelişimi teşvik eden, sürdürülebilir bir Ar-Ge ekosistemi oluşturmayı hedefliyoruz.

Dijital Veri Yönetimi

Sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir parçası olan dijitalleşme vizyonumuz; tüm iş süreçlerimizi minimum kağıt tüketimi ile ölçülebilir, izlenebilir ve şeffaf şekilde dijital ortama

taşımaktır. Hem yurtiçi hem de yurtdışı ofislerimizin ortak dijital altyapıya sahip olması ve teknoloji avantajlarını en üst düzeyde kullanarak maksimum otomasyonu sağlamak için çalışıyoruz.

Bu doğrultuda süreçlerimizi yenilikçi teknolojilerle geliştiriyor, iş verimliliğimizi artırmaya ve çevresel etkilerimizi en aza indirmeye odaklanıyoruz.

Kurum İçi Dijital Sistemler

Teknik deneyimimizi yazılım gücümüzle birleştirerek, süreç yönetimini kurum içinde ve dışında en verimli şekilde gerçekleştiriyoruz. Teknik ihtiyaçlara yönelik yazılım çözümleri, BIM destek araçları, CAD yazılımları, otomasyon çözümleri ve Ar-Ge/Tasarım Merkezi yönetim yazılımlarını kendi bünyemizde geliştiriyoruz.

BIM Destek Araçları

Yapı Bilgi Modellemesi (BIM – Building Information Modeling) kullanılan projelerde, proje yaşam döngüsü boyunca tüm süreçleri hızlandırmaya yönelik BIM destek araçları geliştiriyoruz. BIM uygulamalarına yönelik tecrübemizi, geliştirdiğimiz destek araçlarına aktararak, BIM kullanımına geçişte karşılaşılabilecek zorlukları çözümlüyoruz.

CAD Yazılımları-Otomasyon Çözümleri

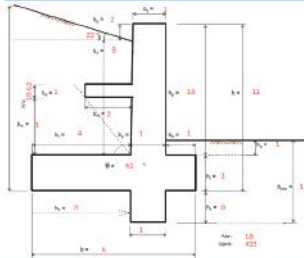
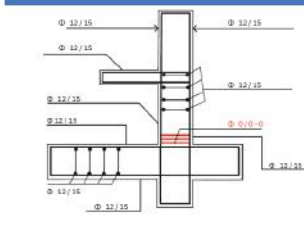
Yaygın kullanılan CAD programlarında süreç otomasyonu sağlayan ve manuel yapılan işleri kolaylaştıracak, her türlü ihtiyaca çözüm üretebilecek çeşitlilikte yazılımlar geliştiriyoruz. Parametrik çalışan ve otomatik çıktı üretilmesini sağlayan yazılım çözümlerimizle, proje tasarım dokümanlarının üretim sürelerini minimuma indirmeyi hedefliyoruz.

2024 yılı itibarıyla, yazılım ekibimiz 11 kurum içi yazılımı güncelledi, 2 yeni yazılım geliştirdi ve biri İstanbul Büyükşehir Belediyesi BimİST projesi kapsamında olmak üzere 2 kurum dışı yazılımı hayata geçirdi.

Temel kurum içi yazılım sistemimiz YPNet, süreçlerimizin dijitalleşmesine olanak sağlıyor. Ayrıca, özel ihtiyaçlara yönelik yazılım çözümleri ile teknik iş süreçlerini otomatikleştiriyor, örneğin sondaj bilgi sistemi, betonarme duvar yazılımı, jeolojik-geoteknik saha araştırmalarına yönelik yazılımlar gibi birçok çözüm sunuyoruz.

Zemin ve Deprem Parametreleri	
Yerel Zemin Sınıfı	24
PGA	0.519
Free(Fa)	1.2
Fs	1.5
fs	0.211
Ts	20
Q ₁	32
Q ₂	40
β	22
Rs	9.0742/0.0142
Rm (statik)	230
Rm (deprem)	520
Diğer Veriler	
Duvar Geometrisi	
Depremler	

SONUÇLAR	
Kayma Emniyeti	
Statik Durum	954.51 kN > 480.75 kN ✓
Sonuç Durum	1199.88 kN < 1293.83 kN ✓
Devirme Emniyeti	
Statik Durum	1.99 m < 2.7 m ✓
Sonuç Durum	4.14 m < 2.7 m ✓
Zemin Gerilmeleri	
Statik Durum (maks)	94.55 kN/m² < 9 kN/m² ✓
Statik Durum (maks)	489.38 kN/m² < 250 kN/m² ✓
Sonuç Durum (maks)	0 kN/m² < 9 kN/m² ✓
Sonuç Durum (maks)	-805.64 kN/m² < 520 kN/m² ✓
Eğilme Donatı Kontrolü	
Temel-Üst	261.86 kNm < 1051.94 kNm ✓
Temel-Akt	261.86 kNm < 503.63 kNm ✓
Pasif-Üst	268.99 kNm < 3978.96 kNm ✓
Pasif-Alt	268.99 kNm < 0 kNm ✓
Pasif-Üst	261.86 kNm < 880 kNm ✓
Pasif-Alt	261.86 kNm < 0 kNm ✓
Minimum Donatı Kontrolü	
Temel-Üst	261.86 kNm < 915.7 kNm ✓
Temel-Akt	261.86 kNm < 915.7 kNm ✓
Pasif-Üst	268.99 kNm < 915.7 kNm ✓

DUVAR GEOMETRİSİ	
	
DİMANSİYONEL	
	
UYARILAR	
• Devirme Emniyeti (Statik Durum) 1.09 m < 2.7 m - Aşağı gireni tarafında kalınlaşma için perforeli emniyetler barmomun karşılanması koşuluyla boyutlandırılmalıdır.	

➤ Ar-Ge Merkezleri Yönetim Yazılımları

Ar-Ge / Tasarım Merkezleri'nin tüm iş süreci takip ve raporlama ihtiyaçlarına yönelik bütünleşik bir yazılım sistemi geliştirdik. Personel devam kontrol sisteminden proje yönetimine, maliyet yönetiminden envanter yönetimine kadar geniş bir yelpazede takip sağlıyoruz. Ayrıca, teşvik takibi ve puantaj yönetimi gibi işlemleri de bu sistemlerle etkin bir şekilde yönetiyoruz.

➤ Bulut Tabanlı/Kurum içi ERP Çözümleri

Bulut tabanlı ve sunucu tabanlı ERP çözümleriyle, tüm işletme kaynaklarımızı verimli bir şekilde yönetiyoruz. Proje yönetimi, insan kaynakları yönetimi, finans ve muhasebe yönetimi gibi alanlarda çözümler sunarak süreçleri optimize ediyoruz.

➤ İnsan Kaynakları Dijital Yönetimi

Tüm çalışanların özlük bilgileri, izin süreçleri, eğitim kayıtları ve giriş-çıkış takipleri, ERP platformumuz üzerinden yönetilmekte olup, bu sayede süreçler hızlı, etkin ve otomatik hale getirildi. Bu yaklaşımımız, çalışan memnuniyetini artırmanın yanı sıra insan kaynakları yönetiminde verimliliği artırıyor.

➤ Süreç ve Finans Yönetiminde Dijitalleşme

Satın alma, teklif, bütçe yönetimi ve proje süreçlerimiz, ERP sistemimiz içerisinde entegre olarak yönetiliyor ve bu sayede süreçlerdeki verimlilik ve şeffaflık artırılıyor. Finansal operasyonlarımız ise dijital ortamlarda anlık raporlama sistemleriyle takip edilerek karar alma süreçlerimiz hızlanıyor.

➤ Doküman Yönetim Sistemleri

Web tabanlı ve sektöre özgü özellikler sunan doküman yönetim sistemimizle, kurum içindeki tüm bilgi, belge ve dokümanları tanımlıyor, takip ediyor, arşivliyor ve sorguluyoruz. Esnek yapısı sayesinde, proje bazında farklı doküman yönetim stratejileri uygulayabiliyor, tüm revizyon ve geçmiş kayıtları takip edebiliyor; proje iş akışları ve görev atamaları da bu sistemlerle etkin bir şekilde yönetiyoruz.

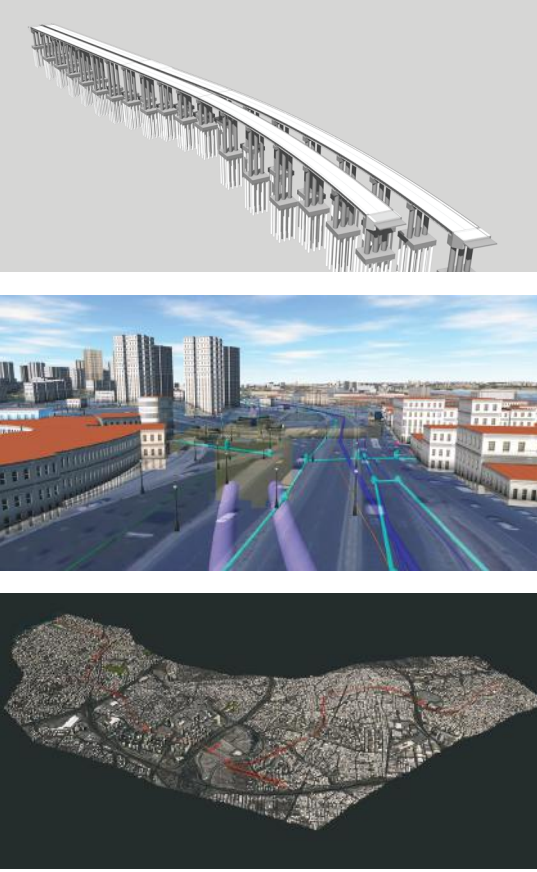
Örnek Uygulama Arşiv ve Dokümantasyon Sistemi

YPNet üzerinden erişilen "Kütüphane Arama Programı" sayesinde, 10.642 adet kitap, standart, şartname ve benzeri dokümanlardan 9.456 tanesini dijital ortamda sisteme işledik, böylece yaklaşık %88 oranında dijitalleşme sağladık. Sadece fiziksel olarak bulundurulması zorunlu olan dokümanlar dışında, son yıllarda eklediğimiz tüm dokümanları dijital ortamda saklıyoruz ve bu sayede bilgiye kolay erişim sağlıyoruz.

Yüksel Proje Yazılım ekibimiz tarafından geliştirdiğimiz Doküman Kontrol Programı ile yürütülen ve tamamlanmış projelere ait çizim, rapor, resmi yazılar ve sözleşmeler gibi dokümanlara dijital ortamda erişim imkanı sunuyoruz. Bu programda, şu an için 17.9 TB veri ve yaklaşık 4.870.000 dosya aktif olarak tutuluyor. Ayrıca, bu programa paydaş kurumları da dahil ederek, veri sistemine yükümlülükler doğrultusunda ortak çalışma alanları oluşturuyor ve işbirliğini daha verimli hale getiriyoruz. Bu sayede, projelerimizin her aşamasında dijital doküman yönetimini etkin bir şekilde sürdürüyoruz.



Dijital Dönüşüm ve BIM



Yapılı çevre sektöründe dijitalleşmenin merkezinde yer alan Yapı Bilgi Modellemesi (BIM) süreçlerini, ulaşım yapılarından endüstriyel tesis projelerine kadar geniş bir yelpazede farklı roller üstlenerek yürütüyoruz. Tasarım BIM çalışmaları, tasarım müşavirliği, yapım müşavirliği, yapım BIM çalışmaları, BIM danışmanlığı, BIM temel eğitimi ve yazılım eğitimi gibi alanlarda aktif rol alıyoruz.

BIM teknolojisiyle binaların ve altyapı projelerinin tasarım, yapılı çevre ve yönetim süreçlerini optimize ediyoruz. Bu teknoloji, mimarlar, mühendisler, müteahhitler ve yatırımcılar gibi tüm paydaşların ortak bir platformda işbirliği yapmasını sağlayarak proje süreçlerindeki verimliliği artırıyor, hataları azaltıyor ve maliyet analizlerini daha doğru bir şekilde yapmamıza olanak tanıyor. Ayrıca, çevresel etkilerin azaltılması, ekonomik maliyetlerin optimize edilmesi

ve sosyal işbirliğinin artırılması sayesinde yapıların yaşam döngüsü boyunca sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesine destek oluyor.

BIM süreçlerimiz kapsamında şu çalışmaları yürütüyoruz:

- Mevcut Durum Modellemesi
- Tasarımın Oluşturulması
- Şantiye Mobilizasyonu
- Model Tabanlı İlerleme Takibi
- Tasarım Koordinasyonu
- Tasarım Dokümanlarının Oluşturulması
- Kayıt Modellemesi
- Sanal Proje Modeli
- Faz Planlama çalışmaları

Örnek Proje

İstanbul Geneli Raylı Sistem Tasarım Hizmetleri Faz 1

Toplam 60 km'lik projenin ilk fazında, kullanılan yenilikçi tekniklerin sonraki aşamalara örnek olması hedeflendi. 20 mühendislik disiplini BIM platformuna entegre ederek, tasarım sürecinde zaman ve maliyet avantajı sağladık.

BIM tabanlı yazılımlar sayesinde hızlı tasarım alternatifleri ürettik, analiz ve simülasyonlarla çevresel etkileri değerlendirdik. Karbon ayak izini hesaplamak için BIM altyapısı oluşturduk ve tüm bilgi modellerini BIM ortamında tasarladık. Bu sayede tüm süreci veri odaklı bir yaklaşımla yönettik. Aynı zamanda bu projede yaptığımız BIM çalışmalarıyla AEC Excellence Awards'ı kazandık.

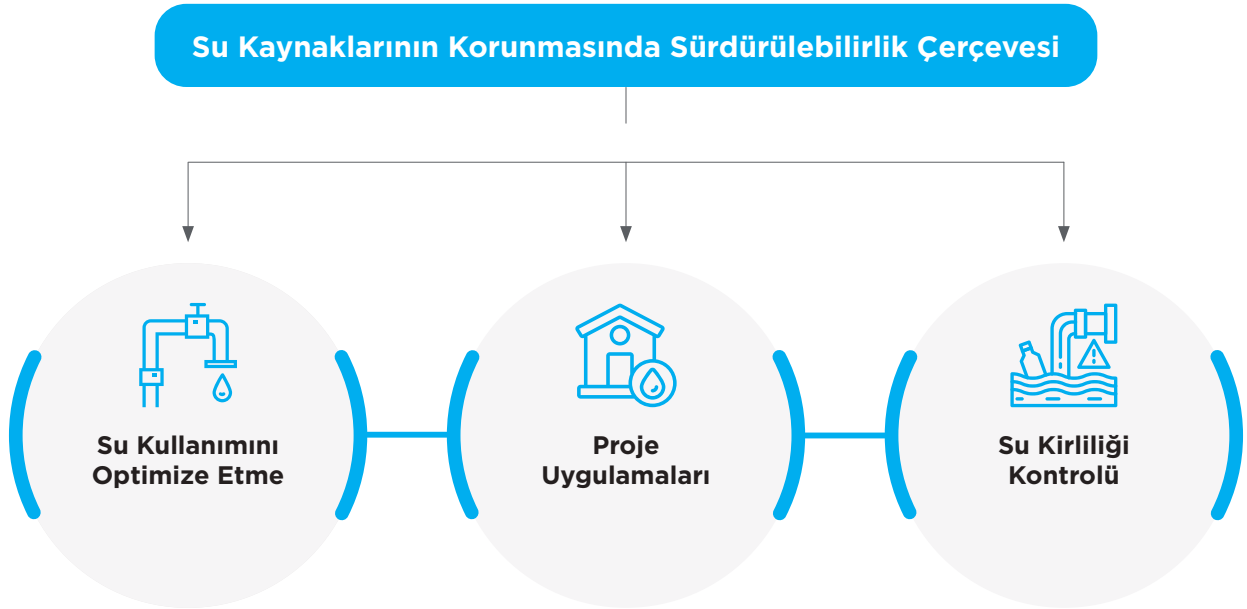


Suyun Korunması

Su yönetiminde hayata geçirdiğimiz stratejiler ve uygulamaları, yalnızca bugünün değil, geleceğin ihtiyaçlarını da karşılamayı ve korumayı amaçlayan bir vizyonun parçası olarak görüyoruz.

Hem şirket kullanımlarımızda hem projelerimizde su tasarrufunu artırmak ve suyun verimli kullanımını sağlamak amacıyla güncel yöntemleri, teknolojileri destekliyor ve entegre su yönetimi yaklaşımlarını uyguluyoruz.

Su kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir yönetimine yönelik izlediğimiz çerçeve, bu süreçte odağımıza aldığımız temel adımları ve temel prensipleri özetliyor:



➤ Su Kullanımını Optimize Etme

Su kullanımını optimizasyonu konusunda, güncel teknolojiler ve entegre su yönetimi uygulamalarıyla su tüketimini verimli hale getiriyor, israfı önüyoruz. Akıllı Su Yönetim Sistemleri kullanarak, sensör tabanlı izleme sistemleri ile su tüketimini optimize ediyor ve gereksiz kullanımı önüyoruz.

➤ Proje Uygulamaları

Altyapı geliştirme ve yenilikçi çözümlerle su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımını destekleyen projeler hayata geçiriyoruz. Şehir altyapılarında, kaçak tespit sistemleri ve basınç yönetimi gibi yöntemlerle su kayıplarını önemli oranlarda azaltıyoruz. Özellikle tarımsal projelerde, damla sulama ve su hasadı yöntemleri ile su tasarrufu sağlıyoruz. Ayrıca, su

temini projeleri kapsamında akıllı sayaçlar ve su dağıtım ağı yönetim sistemleri ile su tasarrufunu artırmayı hedefliyoruz.

Örneğin, “Sürdürülebilir Şehirler” projeleri kapsamında yürüttüğümüz entegre kentsel su yönetimi planlaması ile şehirlerin su ihtiyaçlarını bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz ve suyun etkin kullanımını, yönetimini sağlıyoruz.



Örnek Proje

Sürdürülebilir Şehirler, Entegre Kentsel Su Yönetimi Planlaması

Kahramanmaraş, Kayseri ve Malatya şehirlerinde yürütülen bu projelerde, şehrin su ihtiyaçlarını karşılayan bütünsel ve entegre su döngüsü yönetimi hedeflenmiş, ayrıca yağmur suyu yönetimi ve su geri dönüşüm sistemleri entegre edilmiştir. Bu sayede, şehirlerde hem su kaynaklarının korunması hem de altyapı sistemlerinin verimliliği artırılmıştır.

➤ Su Kirliliği Kontrolü

Su kirliliğini kontrol etmek için ileri arıtma süreçleri ve çevresel etki değerlendirmeleri yaparak su kirliliğini minimize ediyor, doğal kaynakların korunmasını sağlıyoruz. Bu doğrultuda, çevresel etki değerlendirme süreçlerini titizlikle yürütüyor ve

çevre mevzuatına uygun kontrol mekanizmaları geliştiriyoruz. Endüstriyel ve kentsel altyapı projelerimizde, atık su arıtma tesislerinin tasarımını ve uygulanmasını gerçekleştirerek su kaynaklarına olan olumsuz etkileri en aza indiriyoruz. Projelerimizde, su kirliliğini önlemek için katı politikalar ve

yenilikçi yöntemler kullanıyoruz. Bu kapsamda biyolojik ve kimyasal arıtma sistemleri ile suyun kirlenmesini engelliyor ve geri dönüşüm sağlıyoruz. Ayrıca, sanayi bölgelerinde kirlilik yükünü azaltmak amacıyla sıfır deşarj (zero-discharge) prensibine uygun sistemler geliştiriyoruz.



Örnek Proje

Bursa Atık Su Arıtma Tesisleri Projesi

Bursa genelinde atık su ve katı atık yönetimine yönelik hayata geçirilen bu projede, yaklaşık 2.650.000 eşdeğer nüfusun evsel atık suları arıtılmaktadır. Toplamda 327.500 m³/gün kapasiteye ve 351.200 m³/gün debiye sahip atık su arıtma tesislerinde ileri biyolojik arıtma teknolojileri kullanılarak, azot ve fosfor giderimi yapılmaktadır. Ayrıca, Hamitler Katı Atık Sızıntı Suyu Arıtma Tesisi, katı atık depolama sahasından sızan yüksek kirlilik yüküne sahip suların arıtılmasıyla toprağın, yeraltı ve yüzey sularının kirlenmesini engellemektedir. Bu projeler, Bursa'nın çevresel sürdürülebilirliği ve halk sağlığı açısından büyük bir önem taşımaktadır.

Enerji Tüketimi & Yönetimi

Enerji verimli çözümleri hem şirket binalarımızda hem de projelerimizde hayata geçiriyoruz.

Proje Başlığı	Stratejik Alan	Proje Hedefi
Sürdürülebilir İş ve Yaşam Biçimlerine Geçiş Projesi	Gelecekteki Fırsatlara Yatırım - Büyüme ve Gelişme Patikası - Yeni Beceriler ve Yetkinlikler Kazanma	FAZ 1 / 2024 sonuna kadar, YP Sürdürülebilirlik Programını çalışanlara tanıtmak En az 10 inisiyatif ve eylemi devreye almak

Ana Proje Adı	Sürdürülebilir İş ve Yaşam Biçimlerine Geçiş Projesi			
Alt Proje/İnisiyatif Adı	Proje/İnisiyatif Tanımı	Proje/İnisiyatif Hedef/Amaç	Başlangıç Durumu	Tamamlanan Faaliyetler
Sıfır Atık Belgesi Alınması	Atıklarımızın ayrıştırılması, azaltılması, sistematik bir şekilde kontrol ve takip edilebilmesi için belgelendirme başvurusu yapılması	Faaliyetlerimizi sertifikalandırmak, sürdürülebilirlik faaliyetlerini geliştirmek için öncü olması	Sıfır atık belgesi bulunmamaktadır.	* Sıfır atık yönetim sisteminin araştırılması * Gerekli doküman hazırlıklarının tamamlanması * Tüm ilgili birimlerle koordineli çalışmaların yürütülmesi * Belge başvurusunun yapılması
Çalışanlara Sıfır Atık Eğitimi	Sıfır atığın önemi hakkında çalışanların farkındalığının artırılması ve atık ayrıştırma konularında genel bilgilendirme sağlanması	Eğitim sonrası tüm çalışanların sıfır atık konusuna hakim olması ve gereken hassasiyeti göstermelerinin sağlanması amaçlanmaktadır.	Daha önce sıfır atık eğitimi verilmemiştir.	* Eğitim notu hazırlamak * YP eğitim platformunda eğitimi gerçekleştirmek * Kurum içi bültende Sıfır Atık bilgilendirmesi yapmak
Merkez binanın dış cephe ve peyzaj aydınlatmalarının değiştirilmesi (depo, bloklar vs.)	Verimli aydınlatma sistemlerine geçiş	Verimli aydınlatma üniteleriyle enerji tasarrufu	Eski ve verimsiz aydınlatmalar mevcuttur.	*Mevcut sayı ve sistemin belirlenmesi *Bütçe ve planlamanın onaya sunulması *Kabul edilen sistemin uygulanması
Temel Sürdürülebilirlik Eğitimi ve Anket Çalışması	Kurumsal Sürdürülebilirlik faaliyetlerini çalışanlarla paylaşılması	Farkındalık yaratmak ve fikir/öneri toplamak	Şimdiye dek verilmemiştir.	*Kasım ayında yaklaşık 1 saatlik çevrimiçi sunumu gerçekleştirmek *Sonrasında bir anket göndererek geri bildirimleri almak
Elektrikli araç alımı	Mevcut araçlardan elektrikli araçlara geçişin hızlandırılması	2030'a kadar filonun %50'sinin elektrikli araçlara geçmesi planlanıyor	1 adet elektrikli araç mevcuttur.	*Mevcut araçların değerlendirilmesi, değiştirilecek olanların belirlenmesi *Bütçe planlaması *Yönetime sunulması
Zemin ve Kaya atıklarının hafriyat alanına götürülmesi (anket geri bildirimlerinden yola çıkılmıştır.)	Laboratuvar atıklarının değerlendirilmesi		Düzenli olarak yapılmıyordu.	Atık biriktirme için yer açmak
Periyodik sürdürülebilirlik bülteni (iç)	İç iletişim yöntemlerinden biri olarak kullanılacak bir format oluşturulması, sistematik biçimde paylaşılması	Bir değişim ve gelişim sürecine girdiğimizi iç ve dış paydaşlara duyurmak, bilinçlendirmek ve katılımı artırmak	Eğitimler, bülten duyuruları ve sosyal medya kullanılıyordu.	Röportaj ağırlıklı olarak hazırlandı ve tüm çalışanlara sunuldu.

Çalışanlarımızın desteği ve mühendislik birikimimizle enerji tüketimini azaltmayı ve çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda, 2023 yılında merkez ofisimizdeki 3 blok ve açık ortak kullanım alanlarında sensörlü ve düşük enerji tüketimli aydınlatma sistemlerine geçiş yaptık. Ayrıca, araç havuzumuzda elektrikli araç sayısını artırmak ve çalışanlarımıza kolaylık sağlamak amacıyla 2024 yılında araç şarj ünitesini kurduk ve filomuza 1 adet elektrikli araç kattık. Sözleşmelerimiz kapsamında uçuş kriterlerimizi net bir şekilde tanımlayarak paydaşlarımıza bildirdik, bu sayede gerekli durumlar dışında uçuş gerçekleştirmeyerek Kapsam 3 emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyoruz.

➔ **2023 yılından bu yana Ankara merkez ofisimizin elektrik tüketimini %100 yenilenebilir enerjiden sağlıyoruz. Ankara'nın Polatlı ilçesinde 7.600 m²'lik bir alana kurduğumuz güneş enerjisi santralinde 1.456 adet panel ile yıllık 1.050 MWh elektrik üretilmektedir.**



Örnek Projeler

TOGG MTP Sosyal Tesis Binası - LEED Gold

TOGG Gemlik Kampüsü, Türkiye'nin ilk yerli elektrikli otomobilinin üretildiği ve 275.150 m² alanda yer alan bir kompleks olup, 17 binadan oluşmaktadır. Kampüs, LEED Gold standartlarına uygun olarak tasarlanmış, çevre dostu ve sürdürülebilir bir bina kompleksi olarak dikkat çekmektedir. Sosyal Tesis Binası, enerji verimliliği, su yönetimi ve kullanıcı konforu gibi alanlarda yüksek başarılar elde ederek, çevresel duyarlılığı ve sürdürülebilirliği ön planda tutmaktadır. Proje, hem çevre dostu tasarımı hem de inovatif çözümleriyle gelecekteki sürdürülebilir yapılar için örnek teşkil etmektedir.

- Yağmur suyu yönetimi ve doğal peyzaj korunarak su kaynakları ve ekolojik denge korunmuştur.
- Yerel bitki örtüsüyle çevre düzenlemesi yapılmış, enerji verimliliği için optimize edilmiş sistemler kullanılmıştır.
- Düşük VOC (Uçucu Organik Bileşik) içeren malzemeler, gelişmiş hava kalitesi stratejileri ile iç mekan kalitesi artırılmıştır.
- Toplu taşıma erişimi, bisiklet park yerleri, elektrikli araç şarj istasyonları gibi çevre dostu ulaşım seçenekleri sunulmuştur.

Atık Yönetimi

Atık kontrolü yönetim sistemimiz kapsamında atık azaltımı ve sorumlu bertarafa odaklanıyoruz. Merkez Ofislerimizde, kağıt, plastik, cam, pil, yağ atıkları ayrıştırarak lisanslı dönüşüm merkezlerine iletiyoruz.

2024 yılında Ankara lokasyonumuzda Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazandık.

Döngüsel yönetime dayalı bir yaklaşım olan Sıfır Atık Sistemi'nin çalışanlarımız tarafından benimsenmesi ve faaliyetlerimizin daha da geliştirilmesi amacıyla kurum içi bilgilendirme ağlarını kullanıyoruz. 2024 yılında çalışanlarımıza ilk kez YP eğitim platformu aracılığıyla Sıfır Atık Eğitimi verdik.

Ayrıca, tehlikeli atıkların yönetimi konusunda bilinç artışı yaratmayı amaçlayarak ofislerimizde atık pil kutularını artırarak erişimi kolaylaştırdık.



Atık Yönetim Sistemi ile atık oranını azaltmanın ötesinde, verimli ve etkin kaynak kullanımı sağlamak amacıyla her yıl yeni projeler doğrultusunda hedeflerimizi geliştiriyoruz. Bu yaklaşım sayesinde çevresel etkimizi minimize ediyor ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada önemli adımlar atıyoruz. Böylece atık yönetimini sadece bir çevresel sorun olarak değil, daha geniş bir sürdürülebilirlik ve verimlilik stratejisinin bir parçası olarak ele alıyoruz.

Sistemimiz, atıkların geri dönüştürülmesi, yeniden kullanımı ve doğru şekilde bertaraf edilmesi süreçlerini optimize ederek hem çevreyi korumayı hem de işletme maliyetlerini azaltmayı hedeflemektedir. Ayrıca, bu sistemlerin etkinliğini sürekli izleyerek, gelecekteki çevresel zorluklara daha iyi cevap verebilir ve toplumsal sorumluluğumuzu yerine getirebiliriz.



Serap Semizoğlu
Kalite ve Yönetim Sistemleri Müdürü



ÇALIŞAN İLE DEĞER

İnsan Kaynakları anlayışımız, çalışanlarımızın yetkinliklerini ve becerilerini işin gereklilikleriyle uyumlu hale getirerek, insan kaynakları uygulamalarında şeffaflık, adalet ve eşit fırsat ilkelerini esas alır.

Yenilikçi ve dinamik bir çalışma ortamı sunarak, çalışanlarımızın performanslarını en üst düzeye çıkarmayı, kurumsal hedeflerle bireysel hedeflerin uyumlu olmasını sağlamayı hedefliyoruz. Bu şekilde, şirketimizin stratejik hedeflerine etkin ve verimli bir biçimde ulaşılmasına katkı sağlıyoruz.

Şirket olarak, tüm çalışanlarımıza eşit mesafede duruyor ve etnik köken, dil, din, cinsiyet, yaş ya da diğer farklılıklar gözetmeksizin herkese adil bir yaklaşım sergiliyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz her alanda çeşitliliği teşvik ediyor, farklı bakış açılarını değerli buluyor ve çalışanlarımızın özgün düşüncelerini destekliyoruz. Çeşitli perspektiflerin katkısıyla oluşturulan bir çalışma ortamının bağlılığı artıracağına ve verimliliği güçlendireceğine inanıyoruz.

İşe alım süreçlerimizde, tüm adaylara eşit ve tarafsız bir yaklaşım sergiliyoruz, yalnızca yetkinlik ve beceri bazlı değerlendirmeler yaparak, etik ilkelere bağlı kalarak adil bir seçim süreci yürütüyoruz. Şirketimizde çalışan herkese fırsat eşitliği sunarak, insan odaklı bir iş kültürü oluşturmak en temel önceliklerimizden biridir.

2024 yılında oluşturduğumuz Cinsiyet Eşitliği Manifestomuz ile bu konudaki politikamızı da çalışanlarımızla paylaştık. Ayrıca, Etik İlkelerimizi de gözden geçirerek sürdürülebilirlik vizyon ve hedeflerimiz doğrultusunda güncelledik.

Proje Başlığı	Stratejik Alan	Proje Hedefi
Çalışan Bağlılığı ve Mutluluğu Projesi	Yeni Beceri ve Yetkinlikler Kazanma	FAZ I /Sürdürülebilir Proje Hizmetlerinin sunmaya yönelik becerileri tanımlamak; bağlılık için etki indikatörlerini tanımlamak

Ana Proje Adı	Çalışan Bağlılığı ve Mutluluğu Projesi			
Alt Proje/İnisiyatif Adı	Proje/İnisiyatif Tanımı	Proje/İnisiyatif Hedef/Amaç	Başlangıç Durumu	Tamamlanan Faaliyetler
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikasının Oluşturulması / İlgili Politikaların Gözden Geçirilmesi	İş yerinde farklı geçmişlere, deneyimlere ve bakış açılarına sahip bireylerin bir arada çalışmasını destekleyen ve bu çeşitliliği değerli kılan stratejilerin tümü bu politikayı oluşturmaktadır. Çeşitlilik ve kapsayıcılık, sadece etik bir zorunluluk değil, aynı zamanda iş başarısını artıran stratejik bir yaklaşımdır.	Çeşitli arka planlardan gelen bireyleri destekleyen bir işyeri kültürü oluşturmak, cinsiyet eşitliğini teşvik eden programlar ve etkinlikler düzenlemek hedeflenmektedir. İlk etapta bu hususta bir politika ve prosedür oluşturulması hedeflenmektedir.	Etik Yönetmeliği içerisinde madde olarak geçmekle birlikte, bağımsız bir çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık politikamız mevcut değildir.	Etik İlkeler Politikasının Gözden Geçirilmesi ve Yeniden Düzenlenmesi Cinsiyet Eşitliği Manifesto / Taahhünamesinin Oluşturulması

Çalışan Becerileri

7 Eğitim Programları

Yüksel Proje’de eğitim ve gelişim programları, çalışanların yetkinliklerini geliştirmeyi ve bu sayede şirket performansına katkı sağlamayı hedefliyor. Çalışanlarımızın beceri ve yeteneklerini artırmak amacıyla hem teknik hem de kişisel gelişim eğitim programları sunuyoruz.

Bu eğitimler, yıllık planlı eğitimler olarak performans değerlendirme sonuçlarına dayalı şekilde hazırlanabiliyor. Ayrıca, çalışanlarımızın talepleri doğrultusunda gerçekleştirilen teknik eğitimler de düzenliyoruz. YPNet Eğitim ve Etkinlik Takip Sistemi üzerinden çalışanlarımız, eğitim taleplerini iletebiliyor ve tüm eğitim süreçlerine erişim sağlayabiliyor.

Eğitimler kapsamında, çevrimiçi İSG eğitimleri de düzenli olarak atanıyor ve takibi yapılıyor. Eğitimlerin sonunda, çalışanlarımızın aldıkları eğitimden ne kadar fayda sağladıklarını ve gelişim alanlarını belirlemelerini sağlamak amacıyla geri bildirim alıyoruz. Bu sayede, eğitim programlarını daha da geliştirmek ve güncellemek için veriye dayalı kararlar alabiliyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın gelişimini izlemek ve ilerlemelerini takip etmek için performans değerlendirme ve geri bildirim süreçlerini de etkin bir şekilde yürütüyoruz.

Yüksel Proje Oryantasyon ve e-Öğrenme Eğitimleri Kapsamı

- Şirket Kültürü ve Dinamikleri Eğitimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- ISO 9001, 14001, 45001, 14064 Eğitimleri
- İş Kanunu – İşe Giriş Eğitimi
- Çevre Bilinçlendirme Eğitimi
- Kalite ve Yönetim Sistemleri Eğitimi
- Dokümantasyon Eğitimi

Şirketimizde düzenli olarak verilen yıllık eğitim planı kapsamındaki bazı konu başlıkları aşağıda yer alıyor:

- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi
- Problem Çözme ve Karar Verme
- Belirsizlikle Mücadele ve Stres Yönetimi
- Yönetim ve Liderlik Becerilerini Geliştirme
- Zaman Yönetimi ve Teknikleri
- İşyerinde Takım Olabilmek
- Profesyonel İletişim Becerileri
- Yönetim sistemleri eğitimleri
- Özelleştirilmiş teknik eğitimler (FIDIC, Autodesk vs.)



2024	28 eğitim	209 kişi
2023	16 eğitim	186 kişi
2022	25 eğitim	161 kişi

2022, 2023 ve 2024 yıllarında teknik ve teknik olmayan alanlarda toplam 69 eğitim düzenlendi ve bu eğitimlere 556 çalışan katıldı. Katılımcı profilleri çeşitlilik göstermekte olup; grup müdürleri,

grup müdür yardımcıları, farklı deneyim seviyelerindeki mühendis ve mimarlar, teknik ressamlar, şoförler ve mutfak çalışanları gibi birçok farklı görev tanımındaki çalışanlar yer alıyor.

Eğitilere katılan tüm çalışanlardan anket yoluyla geri bildirim alınıyor ve sonraki dönem eğitimleri bu veriler ışığında planlanıyor.

Eğitim Adı	Öneri/Görüş
Stres Yönetimi Eğitimi	"Eğitmenin enerjisi, bilgisi ve tecrübesinin iyi olması katılımcıların aktif bir şekilde eğitime dahil olmalarını sağladı. Bu sebeple dinamik, keyifli ve etkin bir eğitimdi."
Stres Yönetimi Eğitimi	"Stres yönetimi eğitiminin gerek iş gerek sosyal anlamda bireyin kendi olumlu ve olumsuz davranışları ile ilgili bir farkındalık sağlaması, karşılaşılması olası olumsuz olarak nitelendirilebilecek durumlarda stres kaynaklarının belirlenebilmesi ve üstesinden gelmeye yönelik bir beceri kazandırması yönünde kişiye destek verdiğini düşünüyorum."
Problem Çözme ve Etkili Karar Verme Eğitimi	"Bu ve benzeri eğitimlerin profesyonel iş hayatına katkısı olduğunu ve şirket içinde disiplinler arası sosyalliğe öncü olduğunu düşünüyorum ve devamını temenni ediyorum."
Problem Çözme ve Etkili Karar Verme Eğitimi	"Eğitim süreci içerisinde incelenen sorunlar daha spesifik olabilir. Proje firmasında yaşanabilecek problemler üzerinden çözüm yöntemlerinin aktarılması katılımcılar için daha hızlı, anlaşılır ve akılda kalıcı olabilir"
Problem Çözme ve Etkili Karar Verme Eğitimi	"Eğitimin ilk kısmı olan teori kısmından ziyade uygulamaya geçilen ikinci kısım bana daha çok keyif verdi."
Zaman Yönetimi Eğitimi	"Satış/pazarlama ve diğer sektörlerden örnekler verildi. Eğitim süresince inşaat özelinde örnekler çoğaltılabilir."

Bu geri bildirimler İnsan Kaynakları birimi tarafından düzenli olarak analiz ediliyor ve eğitimlerin geliştirilmesinde kullanılıyor. Bu doğrultuda, eğitmen seçiminde sektör deneyimine sahip kişiler tercih ediliyor. Eğitim içerikleri, uygulamalı örnekler ve vaka analizleriyle zenginleştiriliyor. Her eğitim öncesinde eğitmenlerle toplantılar yapılıyor, katılımcı profili ve beklentiler paylaşıyor, içeriklerin buna uygun hale getirilmesi sağlanıyor. Eğitimlerin ardından toplanan geri bildirimler periyodik olarak raporlanıyor ve iyileştirme çalışmalarına yön veriliyor. Eğitim süreçleri, çalışan gelişimini destekleyecek şekilde sürekli olarak güncelleniyor.



Performans Değerlendirme

Şirketimizde, senede bir kez yetkinlik bazlı performans değerlendirmesi gerçekleştiriyoruz. Her bir pozisyon için “Temel, Fonksiyonel ve Yönetmel” yetkinlik setleri üzerinden belirlenen kriterlere göre çalışanlarımızı değerlendiriyoruz. Personelin kendi performansına ilişkin değerlendirmelerini, üst-eş ve ast pozisyonlarda çalışanlarla birlikte yapmasını sağlıyoruz. Bu süreçte, Performans Yönetim Sistemi aracılığıyla yöneticilerin çalışanların performansına bakış açılarını ortaya koyuyor, personelin kendi değerlendirmelerini başkalarının kendisiyle ilgili

yapmış olduğu değerlendirmelerle karşılaştırıyoruz. Performans görüşmesi süreciyle de çalışan ve üst amir arasındaki iletişimi kuvvetlendiriyoruz.

Performans Yönetim Sistemi, çalışanın Yüksel Proje’ye olan katkılarını artırmayı, güçlü ve geliştirilebilir yönlerini ortaya çıkarmayı ve eğitim gereksinimlerini tespit etmeyi hedefliyor. Üst amirler tarafından gerçekleştirilecek geri bildirim görüşmelerinde, çalışanların yetkinliklerini takdir ediyor ve geliştirilebilecek alanları kendilerine bildirerek, kişilerin kariyer hedefleri doğrultusunda kendilerini geliştirmelerine fırsat tanıyoruz.

Şirketimizde yetenek geliştirme, performans değerlendirmeleri temelinde özel gelişim planları oluşturmayı içeriyor. İş gruplarının güçlü yönleri ve geliştirmeleri gereken alanları belirleyerek, bu doğrultuda özelleştirilmiş gelişim rotaları oluşturuyoruz.



“Organizasyonumuzun en değerli kaynağı olarak gördüğümüz çalışanların kendilerini mutlu, değerli ve güvende hissetmesi bireysel başarılarına ve dolayısıyla kurumsal başarıımıza büyük bir katkı sağlıyor. Bu nedenle iş-yaşam dengesini koruyacak düzenlemeleri, pozitif bir çalışma kültürünü ve gelişim fırsatlarını yaratmak için çalışıyoruz.

Bu yıl İnsan Kaynakları olarak öncelikli odağımızı çalışan bağlılığı oluşturdu. Çalışanlarımızın sesine kulak vererek aidiyet duygusunu güçlendiren uygulamalar geliştirdik. Bu kapsamda, yine bu yıl ilk kez çalışan temsilcilerimizi tüm çalışanların dahil olduğu bir seçimle belirledik. Ekip arkadaşlarımızı karar alma süreçlerine daha aktif şekilde dahil ederek, katılımcı ve şeffaf bir kurum kültürünü yaygınlaştırıyoruz.

Ayrıca yıl içinde gündeme aldığımız cinsiyet eşitliği politikamız doğrultusunda işe alım, terfi ve çalışan gelişimi süreçlerimizi gözden geçirdik; kurumsal düzeyde kapsayıcı bir dil ve tutum benimsemeye odaklandık. Önümüzdeki dönemde de tüm çalışanlarımız için adil, eşit ve destekleyici politikalarımızı daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz. Çalışanlarımızla birlikte öğrenen ve gelişen bir organizasyon olma vizyonumuzu kararlılıkla sürdüreceğiz.”



Esen Yurdakul
İnsan Kaynakları Müdürü

Yeteneklere Erişim ve Yetenekleri Elde Tutma

➤ Staj programları

Üniversite öğrencileriyle köprüler kurarak genç yeteneklerin kariyer yolculuklarına destek veriyoruz. Okullarda düzenlenen kariyer günlerine katılıyor, üniversitelerle iş birliği yaparak işyeri ortak eğitim ve staj programlarını destekliyoruz. Staj süresince başarı gösteren öğrencilere mezuniyet sonrasında ya da öğrenimleri sırasında part-time veya aday mühendis olarak çalışma imkânı sunuyoruz.

Üniversite iş birliklerimiz kapsamında özellikle Mühendislik Bölümleri ile ortak projeler yürütüyor, Kariyer Günleri gibi etkinliklerde aktif rol alıyoruz. Son 5 yılda ODTÜ, Hacettepe Üniversitesi, TOBB Üniversitesi, Gazi Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi ve Ankara Üniversitesi ağırlıklı olmak üzere toplam 173 kısa ve uzun dönemli stajyer kabul ettik. Bu öğrencilerden 11'i, staj sonrasında ekibimize katılarak kariyerlerine Yüksel Proje'de devam etti.

Üniversitelerle işbirlikleri kapsamında kariyer günü etkinliklerine katılmaya özen gösteriyoruz. Öğrencilerle biraraya gelerek sorularını yanıtlıyor, faaliyetlerimizi anlatıyor ve iş başvuru süreçleri ile ilgili önerilerde bulunuyoruz.

➤ Kapsayıcılık

Yüksel Proje olarak, tüm süreçlerimizde en temel insan haklarından biri olan "eşitlik" çerçevesinde hareket ediyoruz. Çeşitlilik ve kapsayıcılık politikamız, cinsiyet, milliyet, ırk, din gibi faktörlerden bağımsız olarak her bireye eşit fırsatlar sunmayı amaçlıyor. Şirketimizin çeşitlilik ve kapsayıcılıkla ilgili vizyonu, farklılıkların zenginlik olarak kabul edildiği, her bireyin kendini değerli hissettiği ve sürekli gelişimi hedefleyen bir kültür yaratmaktır.

Bu vizyon doğrultusunda, hem çalışanlarımızın hem de şirketimizin sürdürülebilir başarısını sağlamak için stratejik hedefler belirliyor ve bu hedeflere yönelik uygulamalar geliştiriyoruz. İşe alım, terfi ve maaş politikalarımızda cinsiyet temelli herhangi bir ayrım yapmıyoruz. Ayrıca, kadın çalışanlarımızı şirket temsili konusunda özellikle destekliyor ve onlara fırsatlar sunuyoruz. Bu politikalar, şirketimizin çeşitlilik ve kapsayıcılığa olan kararlılığını ve taahhüdünü göstermektedir.



Çalışan Refahı ve İş Yaşam Dengesi

Gönüllülük esasına bağlı olmak üzere talepte bulunan ve sorumlu olduğu işin gereklilikleri uzaktan çalışmaya uygun olan çalışanlarımız için uzaktan çalışma imkânı bulunuyor. 2023 yılından bu yana toplam 137 kişi uzaktan çalışma gerçekleştirdi.

Aynı zamanda;

- Avans izin uygulaması
- Doğum günü izni
- Ebeveyn izni (Okula yeni başlayan çocukları olan ebeveynler için ilk gün izin)
- Tamamlayıcı sağlık sigortası
- Servis olanakları
- Happy hour etkinlikleri
- Evlenme, bayram, vefat gibi durumlarda sosyal yardım ödemeleri ve destek
- Yöneticilerle tanışma etkinlikleri gibi uygulamalar mevcut.

Özellikle merkez ofislerde çalışma alanlarının ve sosyal alanların konforuna önem veriliyor, buna yönelik çalışmalar yapılıyor. Merkez yemekhanemizde temiz, mevsiminde tüketilen, yerel üreticiden sağlanan malzemeler kullanılarak yemekler yapılıyor. Menüler, çalışanların tercihleri göz önünde tutularak hazırlanıyor. Yemekhane Komitesi tarafından çalışanlara düzenli olarak anket yapılıyor ve tercihleri/önerileri/şikayetleri mutlaka değerlendiriliyor, bunun için bir mail adresi oluşturuldu.

2024 yılında Ankara lokasyonumuzda Süt Odası oluşturduk ve doğum izninden dönmüş kadın çalışanlarımızın kullanımına sunduk.



Çalışan memnuniyeti değerlendirmelerini yıllık olarak gerçekleştiriliyor ve raporları üst yönetim ile paylaşıyoruz.

➤ Çalışanları bilgilendirme faaliyetleri

Şirket faaliyetlerini ve çalışanlarımızın duyurmak istedikleri projeleri içeren iç bültenlerimizi düzenli olarak yayınlıyoruz. Bu bültenler aracılığıyla katılımcılığı teşvik etmek amacıyla şirket içi yarışmalar ve ödüllendirmeler de gerçekleştiriyoruz.

Uzun yıllardır düzenlediğimiz fotoğraf yarışmamızın yanı sıra, 2023 yılında yoğun katılım ile bir fikir yarışması da gerçekleştirdik. Bu yarışmanın kazananı, karbon ayak izi ve çevre konularına yönelik kurum içi bilinçlendirme kampanyası önerisinde bulundu. Bu öneri doğrultusunda, Eylül ayında "Yeşil Bülten"i yayınlayarak, asansörler, toplantı odaları ve ortak alanlara bilgilendirici notlar yerleştirdik.

Ayrıca, özel teknik konularda yapılan çalışmalar da diğer çalışanlarla paylaşılıyor. 2023 depremi sonrasında, farklı teknik departmanların hazırladığı içeriklerden oluşan bir deprem bülteni hazırlayarak çalışanlarımızla paylaştık. Bu tür paylaşımlar, çalışanlar arasında bilgi akışını desteklemekte ve şirket içindeki işbirliğini artırmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Yüksel Proje olarak, Entegre Yönetim Sistemi Politikasında belirttiğimiz gibi, faaliyet gösterdiğimiz her alanda iş sağlığı ve güvenliğinin vazgeçilmez bir unsur olduğunu kabul ediyoruz ve bu doğrultuda yasal mevzuata ve standartlara uygun çalışmalar yürütüyoruz.

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği bilincini oluşturmak ve geliştirmek amacıyla eğitimler düzenliyoruz. Zamanında ve doğru risk analizleri yaparak tehlikeleri önceden belirliyor ve ortadan kaldırıyoruz. Bu şekilde güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarını sağlamayı taahhüt ediyoruz.

İSG profesyonelleri ve diğer görevli kişiler (çalışan temsilcisi, destek elemanı vb.) aracılığıyla mevzuata uygun olarak Kinney Tehlike ve Risk Değerlendirme Formu'na göre tehlike ve risk analizlerini yapıyor ve bunları güncelliyoruz.

Çalışanlarımızın güvenli bir ortamda çalışabilmesi için öncelikle tehlikeyi kaynağında yok etme politikasını izliyoruz. Bu mümkün olmadığında ise mühendislik önlemleri (ekipman ve makine güvenliği), idari önlemler (güvenlik politika ve prosedürleri, eğitimler, bilgilendirmeler ve denetimler), kişisel koruyucu donanımlar (KKD), acil durum planları ve tatbikatları, ilkyardım eğitimleri, işe başlangıç ve periyodik sağlık kontrolleri gibi süreçleri etkin bir şekilde uygulayarak çalışanlarımızı güvence altına alıyoruz.



➤ İSG Kurulları

Kuruluşumuz bünyesinde, İSG konularının etkin bir şekilde değerlendirilmesi ve koordineli bir şekilde hareket edilmesi amacıyla İşveren vekili, çalışan temsilcileri, idari yetkililer, işyeri hekimi ve İSG uzmanlarının katılımıyla İSG kurulu oluşturulmuştur. 2024 yılı içerisinde toplam 9 İSG Kurul Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılarda, İSG faaliyetlerine dair toplam 62 konu ele alınmış ve karara bağlanmıştır. Karara bağlanan 36 konu için aksiyon alınmış ve bunlar arasında 5 konu majör olarak nitelendirilip, özel önlemlerle aksiyon alınmıştır.

➤ Eğitim ve Bilinçlendirme

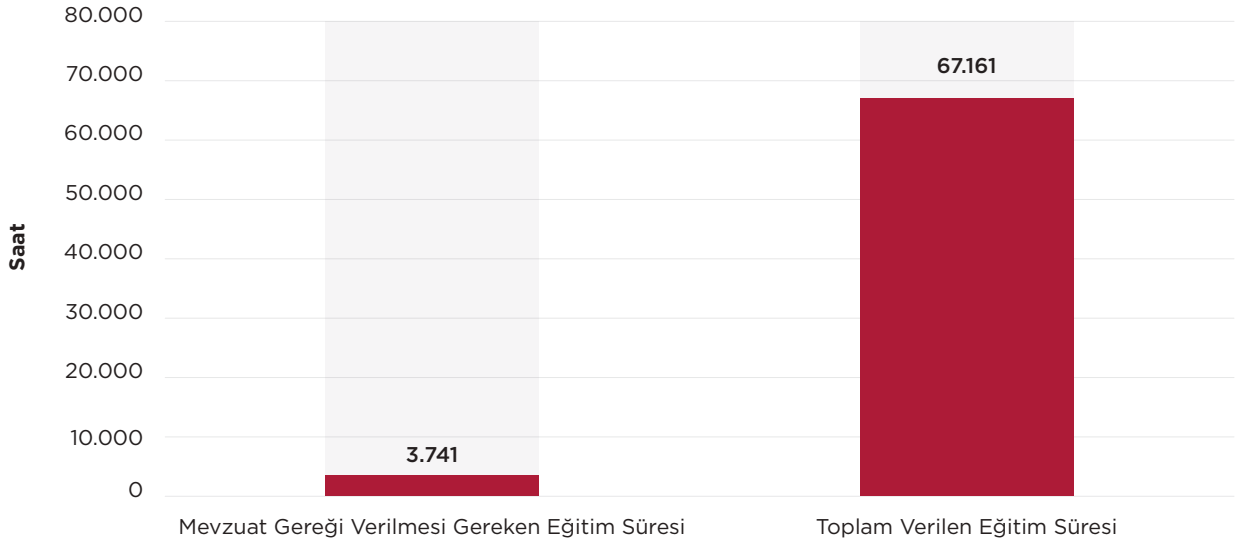
İş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek, çalışanlarımızın güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamında çalışmalarını sağlamak amacıyla, İSG Yıllık Eğitim Planımızı hazırlıyoruz. Eğitimleri, hem uzaktan hem de örgün eğitim şeklinde düzenliyoruz. Uzaktan eğitimlerimizi ise YPNet aracılığıyla yapıyoruz.

➤ Düzenlenen bazı eğitimler

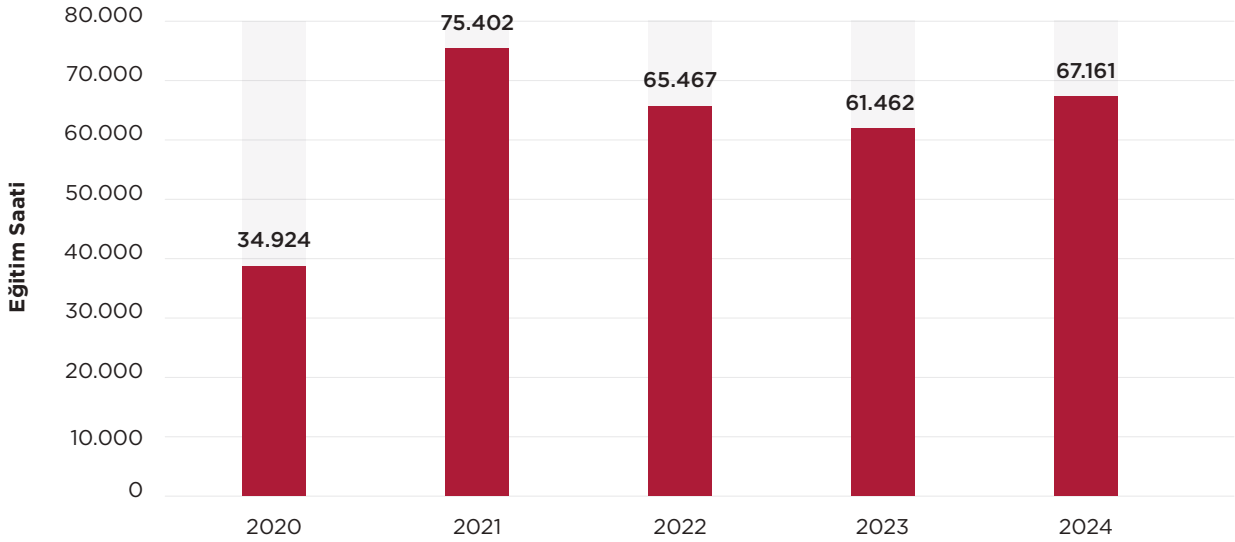
- Yeni işe başlayanlar için oryantasyon – Tüm Personel
- Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi – Tüm Personel
- Çalışan Temsilcisi ve Destek Elemanı Eğitimi
- İSG Kurul Eğitimi
- Toolbox Eğitimleri – Tüm Personel
- İlkyardım Eğitimi
- Risk Değerlendirmesi ve Acil Durum Eğitimi
- Yangın Eğitimi ve Tatbikatı
- Hijyen Eğitimi
- Uzaktan Çalışma Eğitimi
- Yüksekte Çalışma Eğitimi
- Trafik Eğitimi – Tüm Personel
- Ramak Kala Bilgilendirme Eğitimi

İSG kapsamında yürüttüğümüz eğitimler (Toolbox), her ay belirlenen konularda tüm personele yazılım aracılığıyla iletiliyor. Eğitimler, aylık periyotlarla tüm çalışanlarımıza atanıyor ve bu şekilde düzenli olarak takip edilip uygulanıyor.

Zorunlu Eğitim Süresi ile Gerçekleşen Eğitim Süresinin Kıyaslanması (2024)



Senelere Göre Verilen Toplam Eğitim Saati



İş Kazaları İzleme ve Raporlama

İş kazası meydana geldiğinde, çalışanlar veya şahitler kazayı derhal yöneticilerine veya İSG ekibine Kaza/Olay (Kazazede) Tutanağı ve Kaza/Olay Şahit

Tutanağı ile bildirir. İş kazası, en geç kazadan sonraki 3 işgünü içinde Sosyal Güvenlik Kurumu'na (SGK) bildirilir. İSG Uzmanı ve ilgili yöneticiler tarafından, Kaza/Olay Araştırma Raporu hazırlanır. Kazanın meydana geldiği yer incelenerek kazanın detayları,

nedenleri, sonuçları ve alınan önlemler hakkında kapsamlı bir rapor oluşturulur. Kaza sonrasında uygunsuzluğun düzeltilmesi için Düzeltici Faaliyet İsteği açılır ve bu faaliyetlerin takibi yapılır.

Kaza Sıklık ve Ağırlık Oranı Karşılaştırmalı Tablo

Yıl	Toplam İş Kazası Sayısı	Toplam Kaybedilen Gün Sayısı	Kaza Sıklık Oranı	5 Yıllık Ortalama Kaza Sıklık Oranı	Kaza Ağırlık Oranı	5 Yıllık Ortalama Kaza Ağırlık Oranı
2024	7	37	2,52	1,67	0,12	0,08
2023	7	0	2,31		0	
2022	3	61	0,93		0,17	
2021	6	30	1,8		0,081	
2020	3	22	1,21		0,053	

*Bu tablo Türkiye'deki merkez ofisler ve şantiyeleri kapsamaktadır.

➤ Ofis ve Şantiyelerde İSG Yönetimi

Ofis ve şantiyelerde çalışanların sağlığını ve güvenliğini korumak amacıyla kurum içi intranet YPNet'te politika ve prosedürler yer alıyor. Bu çerçevede ofis ve şantiyelerde İSG yönetimini, İSG profesyonelleri (İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi) aracılığıyla sağlıyoruz. İSG profesyonellerinin bulunmadığı şantiyelerde ise merkez ofis İSG profesyonelleri destek sağlıyor. 2024 yılı itibarıyla merkezler ve şantiyelerimiz bünyesinde 15 iş güvenliği personeli ve 9 aile hekimi görev alıyor.



Güvenlik Koçluğu ile Güvenlik Kültürü İyi Uygulama Pilot Çalışması

Pozitif güvenlik kültürünü geliştirmek amacıyla profesyonel koçluk uygulamalarını güvenlik kültürü yaklaşımına entegre ediyoruz. Bu kapsamda, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanında değerler, farkındalık, duygusal zekâ, takım çalışması ve liderlik boyutları inceleniyor.

Yöntem:

Teknik uygulamalar ve interaktif yarışmalar düzenleyerek çalışanların İSG farkındalığını artırmayı hedefliyoruz.

Öne Çıkan Sonuçlar:

- Çalışanların %72'si, değerlerini güvenlik bilinciyle ilk kez ilişkilendirdiğini ifade etti.
- Katılımcıların %89'u, değerlerinin iş yerindeki güvenlik algısını doğrudan etkilediğini fark etti.
- Çalışanların %75'i, duygularının güvenlik kararlarına doğrudan etki ettiğini belirtti.
- %89 oranında katılımcı, takım çalışmasının güvenlik bilincini geliştirmede etkili olduğunu vurguladı.
- "Sağlık, Aile, Emniyet, Doğru Olanı Yapmak" katılımcıların İSG'de öne çıkardığı ilk dört değer olarak belirlendi.

Pilot Çalışmadan Eylem Adımları:

- Proje kapsamında her yıl benzer eğitim programları düzenliyoruz.
- Yılda iki kez düzenlenecek sosyal etkinlikler veya ekip aktiviteleriyle takım içi bağlılığı ve güveni artırmayı hedefliyoruz.
- Çalışan önerilerini toplamak ve uygulamak için "Güvenlik Tespit/Öneri Platformu"nu daha görünür hale getiriyor ve teşvik sağlıyoruz.
- Yılda bir kez "En İyi Güvenlik Lideri" uygulamaları seçilip sertifikalar ve teşvik ödülleriyle destekleniyor.

Sonuç:

Bireysel değerler ve toplumsal sorumluluklar üzerinden yapılan koçluk oturumları, çalışanların güvenlik kültürüne aktif katkısını sağladı. Kişisel koruyucu donanım (KKD) kullanımı, zorunluluk veya kuraldan öte bir değer haline geldi.

Elif Öztürk

*İstanbul Havalimanı MRO Projesi
A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı*

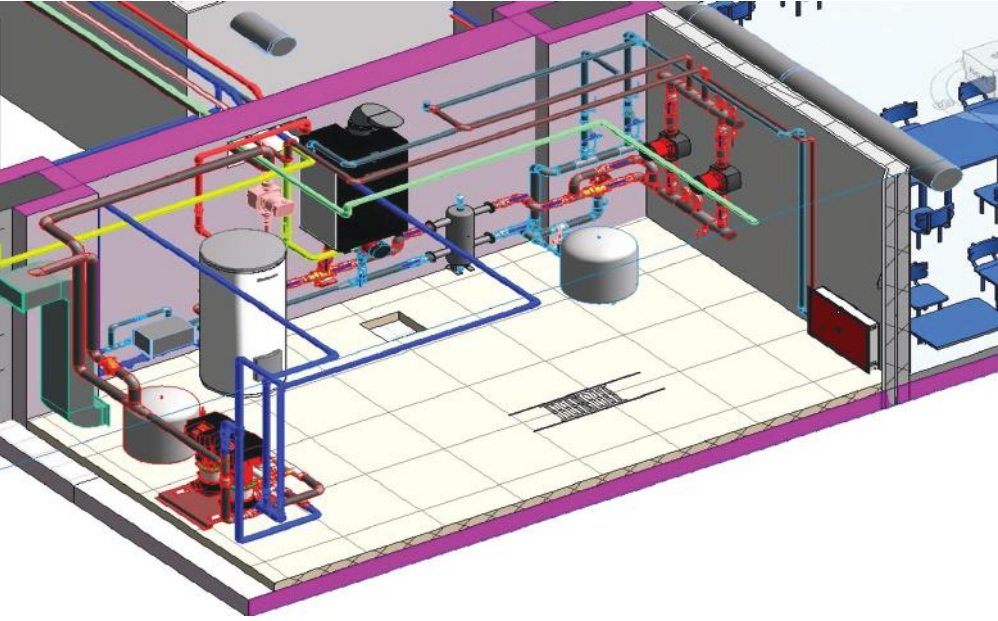
Toplumsal Fayda



Yüksel Proje Amfisi

Bir mühendislik firması olarak eğitime destek olmak ve yeni nesillere kalıcı bir armağan bırakmak önemli önceliklerimizden biri. 40. yılımızı kutladığımız 2018 yılında, ODTÜ'de öğrencilerin daha iyi koşullarda eğitim alabilecekleri bir mühendislik kompleksini oluşturma fikrinden yola çıkarak bu projeyi hayata geçirdik. Ağırlıklı olarak ODTÜ mezunu çalışanlarımızın da desteğiyle tamamen şirket özsermayesiyle yapılan ve hibe edilen 1850 öğrenci kapasiteli yapı, Yüksel Proje Amfisi olarak adlandırıldı.





➤ Kadıköy Hasan Ali Yücel Çocuk Yuvası Sosyal Sorumluluk Projesi

Kadıköy Belediyesi'nin sürdürülebilirlik ve sıfır karbon hedefiyle yürüttüğü projede, Kadıköy Belediyesi ile iyi niyet protokolü imzalayarak, mekanik ve elektrik-elektronik sistem tasarımları ile 3D modelleme desteği sağlamaya başladık.

"Nearly zero-neredeyse sıfır" prensibiyle yapılan tasarım çalışmaları, düşük enerji tüketimi, enerji izleme sistemleri, ısı izolasyonda iyileştirme, verimlilik artırma, ısı pompaları kullanımı, yerden ısıtma ve güneş enerjisi kullanımı gibi iyileştirici tasarım faaliyetlerini kapsamaktadır.

Ayrıca, projelerimiz yoluyla da topluma ve projenin yer aldığı bölgedeki yerel halklara fayda sağlıyor; sosyal ve çevresel etkiyi artırmayı amaçlıyoruz.

➤ Yerel Halkla Etkileşimler

Hayata geçirdiğimiz birçok projede, sosyal ve çevresel etkileri değerlendiriyor ve çift yönlü iletişime büyük önem veriyoruz. Örneğin, "Kilis-Adıyaman-Mardin İçmesuyu ve Kanalizasyon Projesi Müşavirlik Hizmetleri" kapsamında, Mardin'de projenin çevre ve sosyal etkilerini değerlendirmek için mahalle bazlı saha gezileri gerçekleştirdik. Bu gezilerde, hat üzerindeki haneler, okullar, iş yerleri gibi bölgedeki halkla şikâyet, memnuniyet görüşmeleri ve anketler yapıldı. Ayrıca, projelerde şikâyet mekanizmaları oluşturuyor ve şikâyetler düzenli olarak raporlanıyor.



Yüksel Proje Yayınları

Uzun yıllarda elde ettiğimiz mühendislik birikimini paylaşmak amacıyla çeşitli yayınlar hazırlıyoruz. Yönetim

Kurulu Üyemiz Prof. Dr. Orhan Erol ve Geoteknik Hizmetler yöneticilerinin hazırladığı serinin dördüncü kitabı, 2023 yılında yayımlandı. Kitaplarımız, akademi ve özel sektörde

talep eden herkese ücretsiz olarak gönderilmekte ve dijital versiyonları web sitemizde yer almaktadır.



<https://www.yukselproje.com.tr/tr/inovasyon/yayinlar>



Örnek Proje

Uttarakhand, Hindistan'da Chardham ve Chardham Yatra (Gangotri ve Yamunotri) Demiryolu Bağlantısı Tasarım Hizmetleri

Proje, Hindistan'ın Uttarakhand bölgesinde yer alan ve Hinduizm'in dört kutsal tapınağını (Gangotri, Yamunotri, Badrinath, Kedarnath) demiryolu ile birbirine bağlamayı amaçlamaktadır. Toplam uzunluğu 281 km olan demiryolu hattı, 100 km/sa hızla çalışacak şekilde tasarlanmıştır. Projede 55 köprü, 52 tünel ve 20 istasyon yer almaktadır. Bu proje, hem yerel halkın hem de turistlerin bölgeye ulaşımını hızlandırarak güvenli ve konforlu bir alternatif sunmayı hedeflemektedir.

Proje, ulaşım altyapısının iyileştirilmesiyle yerel halkın yaşam kalitesini artırmayı ve çevresel etkileri en aza indirmeyi amaçlamaktadır. Chardham bölgesine ulaşım şu an uzun kara yolu seyahatleriyle sağlanmaktadır. Bu demiryolu hattı, hem bölgeye hem de kutsal tapınaklara erişimi kolaylaştıracak, çevre dostu taşımacılığı teşvik edecektir. Proje süresince çevresel etkiler detaylı bir şekilde değerlendirilmiş ve hafriyat yönetim planları ile bu etkilerin minimuma indirilmesi sağlanmıştır.

Gürültü, toprak kayması ve taşkın gibi riskler dikkate alınarak gerekli önlemler alınmıştır. Ayrıca, yerel halk için iş fırsatları oluşturulmuş, eğitim ve beceri geliştirme çalışmalarına da önem verilmiştir. Alternatif güzergâhlar ve yaşam döngüsü maliyet analizi yapılmış, güzergâh seçimi çevresel, ekonomik ve güvenlik kriterlerine göre gerçekleştirilmiştir.

Proje, çevresel kalite izleme planı ile izlenmeye devam edilecek ve su kaynaklarının korunması amacıyla düzenli denetimler yapılacaktır. Ayrıca, demiryolunun elektrikle çalışması sayesinde hava kirlenici emisyonlar sıfıra indirilecektir. Bu proje, bölgedeki sosyal ve ekonomik gelişimi destekleyerek turizmin canlanmasına önemli bir katkı sağlayacaktır.



KAPANIŞ

➤ **Yüksel Proje olarak mühendisliği, yalnızca yapı üretmenin ötesinde; sürdürülebilir kalkınmaya hizmet eden, doğaya, insana ve geleceğe değer katmayı amaçlayan bütüncül bir yaklaşım olarak benimsiyoruz. Mühendislik faaliyetlerimizi; çevresel bütünlüğü gözeten, toplumsal refahı artıran ve etik ilkelere dayanan bir dönüşüm aracı olarak görüyoruz.**

Bu ilk sürdürülebilirlik raporumuzda; kurumsal yönetimden iş sağlığı ve güvenliğine, Ar-Ge çalışmalarından sıfır atık uygulamalarına, toplumsal katkı projelerinden çevresel performansımıza kadar uzanan geniş bir yelpazede 2024 yılı boyunca yürüttüğümüz faaliyetleri paylaştık.

“Yaşamaya Değer Bir Dünya Tasarımı İçin Varız” anlayışımız doğrultusunda, sürdürülebilirlik hedeflerimizi yalnızca birer taahhüt değil, aynı zamanda kurumsal kültürümüzün temel yapı taşları olarak kabul ediyoruz. 2030 vizyonumuz doğrultusunda; daha kapsayıcı, daha düşük karbonlu ve iklim krizine karşı daha dirençli bir gelecek inşa etmek amacıyla tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde çalışmalarımızı kararlılıkla sürdüreceğiz.





EKLER

Paydaş İlişkileri

Başarılarımızın temelinde güçlü paydaş ilişkileri ve sürdürülebilir iş birlikleri yer alıyor. Yerel yönetimlerden uluslararası finans kuruluşlarına, çalışanlarımızdan toplumun farklı kesimlerine kadar geniş bir paydaş ağı ile etkileşim halindeyiz. Bu etkileşim, yalnızca projelerimizin başarısını değil, aynı zamanda toplumsal, çevresel ve ekonomik katkılarımızı da artırmamıza olanak tanıyor.

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Yatırımcı Kamu Kurumları	E-posta, Telefon, Web Sitesi, Toplantılar, Anketler, Yasal Gereksinimler	Sürekli
Kamu Kurumları-Diğer Bakanlıklar	Yasal Gereksinimler, Web Sitesi, E-Posta, Telefon	Gerektiğinde
Kamu Kurumları-Yerel Yönetimler	E-posta, Telefon, Web Sitesi, Toplantılar, Anketler, Yasal Gereksinimler	Sürekli
İç Paydaş (Hissedar&Üst Yönetim)	E-posta, Telefon, Toplantılar	Gerektiğinde
İç Paydaş (Çalışanlar)	E-posta, İç İletişim Kanalları, Eğitimler, Toplantılar, Anketler, Oryantasyon, Yarışmalar, Sosyal aktiviteler, Kurum içi duyurular, Kurum içi bültenler, Yıllık performans değerlendirme	Sürekli
Özel Sektör İşverenleri	E-posta, Telefon, Web Sitesi, Toplantılar, Anketler, Yasal Gereksinimler	Sürekli
Uluslararası kredi kurumları	Yasal Gereksinimler, Web Sitesi, E-Posta, Telefon	Gerektiğinde
Bankalar	Yasal Gereksinimler, Web Sitesi, E-Posta, Telefon	Gerektiğinde
Taşıeronlar /Alt Yükleniciler	Yasal Gereksinimler, Web Sitesi, E-Posta, Telefon, Toplantılar	Sürekli
Belgelendirme - Denetleme Kuruluşları	Yasal Gereksinimler, Web Sitesi, E-Posta, Telefon, Toplantılar	Gerektiğinde
Rakipler	E-Posta, Telefon, Web Sitesi	Gerektiğinde
Finans Kuruluşları/Sigorta Şirketleri	Yasal Gereksinimler, Web Sitesi, E-Posta, Telefon	Gerektiğinde
Tedarikçiler	Yasal Gereksinimler, Web Sitesi, E-Posta, Telefon	Gerektiğinde
Üniversiteler	E-posta, Web Sitesi, Telefon, Toplantılar	Gerektiğinde
Sektörel Topluluklar	E-posta, Web Sitesi, Telefon, Toplantılar	Gerektiğinde
Yerel halk	E-posta, Web Sitesi, Telefon, Toplantılar	Gerektiğinde
Medya	E-posta, Web Sitesi, Telefon, Toplantılar	Gerektiğinde

Paydaşlarımızın beklentilerini anlamak, riskleri değerlendirmek ve ortak çözümler geliştirmek için çift yönlü, şeffaf ve sürekli bir iletişim kuruyoruz. Projelerimizdeki her adımı, paydaşlarımızın ihtiyaçlarına duyarlı bir yaklaşımla planlıyor ve yönetiyoruz. Bu kapsamda, paydaşların katılımını sağlamak, geri bildirim mekanizmalarını işletmek ve iş birliğimizi derinleştirmek için farklı araç ve platformlardan yararlanıyoruz.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi destekleyen aktiviteler:

Etkinlik Adı	Tarih	Etkinlik Açıklaması	Dahil olan paydaş grupları
Kadınlar Günü	8 Mart	Sürdürülebilirlik ve Dünya Kadınlar Günü buluşması	Merkez Ofis çalışanları
		Buluşmanın sosyal medyada paylaşılması	Sosyal medya takipçileri
		Kadınlara deprem bölgesi el yapımı sembolik hediyeler dağıtılması	Tüm kadın çalışanlar
Paydaş Analizi anketi		Sürdürülebilirlik paydaş analizi	
Kurum içi bülten	Mart, Haziran, Eylül, Aralık sayıları	Sürdürülebilirlik haberleri sayfaları (3 sayı)	Tüm çalışanlar
		Ispartakule-Çerkezköy Demiryolu Projesi'nin sürdürülebilirlik ekseninde çalışanlarla paylaşılması (Mart Sayısı)	Tüm çalışanlar
		BM Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ilkelerinin paylaşılması (Mart Sayısı)	Tüm çalışanlar
		Biyçeşitlilik Uzmanımızın Ispartakule-Çerkezköy Demiryolu Biyolojik İzleme Çalışmalarına dair bilgilendirme yazısı (Haziran Sayısı)	Tüm çalışanlar
		Bültende yapılan mini yarışmada hediye çekinin yanında Tema Vakfı'ndan ağaç hediye edilmesi	Tüm çalışanlardan yarışmaya katılanlar
	Ağustos-Eylül	Sıfır Atık Belgesi kurum içi ve sosyal medya duyurusu, Sıfır atık eğitimi ve bültende röportaj olarak yayınlanması	Çalışanlar+Sosyal Medya takipçileri+Web sitesi ziyaretçileri
	Eylül	TM Dergisi «Sürdürülebilirlik ve Teknik Müşavirlik» temalı sayıda iki makalemizin yayınlanması	TM Dergi Hedef kitlesi (teknik müşavirlik-mimarlık sektörü, kamu kurumları, müteahhitler, yerel yönetimler)
Kurum içi sürdürülebilirlik eğitimi	Kasım	Tüm çalışanları kapsayan temel sürdürülebilirlik bilgilendirmesi (webiner)	300+ çalışan
		Eğitimin sosyal medyada paylaşılması	Sosyal medya takipçileri
	Aralık	Kurum içi sürdürülebilirlik bülteni (anket sonuçlarına göre sorulan soruların yanıtları ve detaylandırma)	Tüm çalışanlar

Sertifikalarımız



ISO 9001:2015
Kalite Yönetim Sistemi



ISO 45001:2018
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi



ISO 14001:2015
Çevre Yönetim Sistemi



ISO 17025:2017
Test ve Kalibrasyon Laboratuvarları

Çevresel Göstergeler

Enerji tüketimleri		2023	2024
Tüketilen Toplam Elektrik (kWh)		505.572,22	515.291,8
Tüketilen Toplam Yenilenebilir Enerjiden üretilmiş Elektrik (kWh)		190.000	443.652,60
Doğal Gaz (m³)		73.780,00	84.045,00
Dizel (lt)		68330,3	51558,45
Benzin (lt)		16772,91	19118,68
Personel Servis (Dizel)		16848	16848
Uçuşlar		Yurtiçi: 949 uçuş Yurtdışı 519 uçuş	Yurtiçi: 1074 uçuş Yurtdışı 226 uçuş
2024 Emisyonlar		2023 Emisyonlar	
Kapsam 1 Toplam Emisyon (tCO2e)		342,024	Kapsam 1 Toplam Emisyon (tCO2e) 362,200
Kapsam 2 Toplam Emisyon (tCO2e)		34,315	Kapsam 2 Toplam Emisyon (tCO2e) 151,159
Kapsam 3 Toplam Emisyon (tCO2e)		549,904	Kapsam 3 Toplam Emisyon (tCO2e) 425,344
		926,243	938,704
Su tüketimi (m³)	2022	2023	2024
Ankara	4.336	4.790	4.110
İstanbul	387,48	378,18	307,11
Atıklar	2022	2023	2024
Ankara	Atık kağıt (kg)	675	2050
	Atık pil (kg)	13	13
	Atık Plastik (kg)		40
	Atık Cam (kg)		20
	Atık metal (kg)		
	Atık yağ (lt)	865	1900
İstanbul¹	Atık kağıt (kg)		
	Atık pil (kg)		
	Atık Plastik (kg)		
	Atık Cam (kg)		

¹İstanbul Bölge Ofisinde atıklar, 2024 Mayıs itibariyle ölçülmeye başlanmıştır.

Sosyal Göstergeler

	Çalışan Sayısı	2022	2023	2024
Merkez Ofis	Kadın	115	107	106
	Erkek	360	340	328
Müşavirlikler&Yurtdışı	Kadın	100	109	117
	Erkek	401	378	417
Stajyer	Kadın	51	26	18
	Erkek	70	33	23
		2022	2023	2024
Mavi yaka	Kadın	0	0	0
	Erkek	20	20	19
Beyaz yaka	Kadın	215	216	223
	Erkek	741	698	726
	Çalışanların Yaş Dağılımı	2021	2022	2023
	35 yaş altı	454	352	377
	35-55	435	474	469
	55 yaş üzeri	87	108	122
	Eğitim Durumu	2022	2023	2024
	Yüksek Lisans&Doktora	127	130	129
	Lisans	582	554	586
	Ön lisans	92	96	104
	Temel Eğitim	175	154	149
Mühendislik-Mimarlık-Diğer Teknik Çalışan Dağılımı	İnşaat Mühendisi	308	289	304
	Jeoloji Mühendisi	61	57	57
	Harita Mühendisi	13	16	23
	Elektrik Müh.	59	48	57
	Makine Müh.	37	39	38
	Çevre Müh.	18	15	15
	Mimar	59	46	54
	Diğer Mühendislikler	26	45	37
	Tekniker	206	220	152

İSG	2022	2023	2024
Kaza Sebebiyle Kayıp İşgünü Ağırlık Oranı	61	0 ¹	37
Kaza Sıklık Oranı ²	0,93	2,31	2,52
Kaza Ağırlık Oranı ³	0,17	0	0,12
Ölümlü Kaza Oranı	0	0	0
Standart İş Kazası	3	7	7

1. Gerçekleşen iş kazalarına karşılık kayıp gün yaşanmamıştır.

2. Kaza Sıklık oranı aşağıdaki formülle hesaplanmıştır:

$$\text{Kaza Sıklık Oranı(KSO): } \frac{n}{\sum \text{İş Gücü}} \times 10^6$$

n: Toplam iş kazası sayısı

$\sum \text{İş Gücü(Çalışan Saat)}$: Ortalama işçi sayısı × Gün sayısı × Günlük çalışma saatleri

3. Kaza Ağırlık oranı aşağıdaki formülle hesaplanmıştır:

$$\text{Kaza Ağırlık Oranı (KAO): } \frac{n}{\sum \text{İş Gücü}} \times 10^3$$

n: Toplam kaybedilen gün sayısı

$\sum \text{İş Gücü(Çalışan Saat)}$: Ortalama işçi sayısı × Gün sayısı

Kaza Sıklık ve Ağırlık Oranları, ILO standardına uygun şekilde çalışan saat bazında hesaplanmaktadır. Günlük çalışma süresi 9 saat olarak alınmıştır.

GRI 1: TEMEL İLKELER 2021

Yüksel Proje A.Ş. Sürdürülebilirlik raporu,
1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartları
Temel seçeneği gerekliliklerine uygun olarak hazırlanmıştır.

GRI Standardı	Açıklama	İlgili Başlık ve Sayfa
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	
	1.Kuruluş ve Raporlama Uygulamaları	
	2-1	Kuruluşa ait detaylar
	2-2	Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar
	2-3	Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi
	2-4	Bilgilerin yeniden ifade edilmesi
	2-5	Dış Denetim
	2.Çalışanlar ve Operasyonlar	
	2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri
	2-7	Çalışanlar
	2-8	Çalışan olmayan işçiler
	3.Yönetişim	
	2-9	Yönetim yapısı ve bileşimi
	2-11	En yüksek yönetim organının başkanı
	2-12	Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü
	2-13	Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu
	2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü
	4.Strateji, politikalar ve uygulamalar	
	2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama
	2-23	Politika taahhütleri
	2-24	Politika taahhütlerinin uygulanması
	2-25	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler
	2-26	Öneri ve endişeleri dile getirme mekanizmaları
	2-27	Kanun ve yönetmeliklere uyum
	2-28	Kurumsal Üyelikler
	5.Paydaş Katılımı	
	2-29	Paydaş katılımı

GRI Standardı	Açıklama	İlgili Başlık ve Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	
	3-1	Öncelikli Konuları Belirleme Süreci
	3-2	Öncelikli Konular Listesi
	İş Sürekliliği ve Dirençlilik	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-2	Önemli dolaylı ekonomik etkiler
	İş Etiği	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi
	Yasal Uyumluluk	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi
	İnovasyon & Ar-Ge	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1	Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler
	Çalışan Becerileri	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati
	Çalışan Refahı ve İş Yaşam Dengesi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi
	Yeteneklere Erişim ve Yetenekleri Elde Tutma	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi
	İş Sağlığı ve Güvenliği	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi
	403-2	Tehlike saptama, risk değerlendirmesi ve kaza incelemeleri
	403-5	İş sağlığı ve güvenliği konularında çalışan eğitimleri
	403-7	İş ilişkileri ile doğrudan ilişkili iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması
	403-9	İş kaynaklı kazalar

GRI Standardı	Açıklama		İlgili Başlık ve Sayfa
	Veri Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Veri Güvenliği (32)
	Sürdürülebilir Proje Tasarımı/Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Proje Tasarımı/Yönetimi (34-38)
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1	Yerel Tedarikçilere Yapılan Ödeme Oranı	Kalite Yönetimi (37-38)
GRI 306: Atık 2020	306-1	Atık Üretimi ve Atık İlişkili Önemli Etkiler	Atık Yönetimi (50)
	306-2	Atık İlişkili Önemli Etkilerin Yönetimi	Atık Yönetimi (50)
	306-3	Oluşturulan Atık	Atık Yönetimi (50) Çevresel Göstergeler (71)
	306-4	Bertaraf edilmeyen atık	Atık Yönetimi (50)
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Kurum içindeki enerji tüketimi	Enerji Tüketimi & Yönetimi (48-49) Çevresel Göstergeler (71)
	302-5	Enerji ilişkili Azaltımlar	Enerji Tüketimi & Yönetimi (48-49) Yenilenebilir Enerji (36) Çevresel Göstergeler (71)
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Enerji Tüketimi & Yönetimi (48-49) Çevresel Göstergeler (71)
	305-2	Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Enerji Tüketimi & Yönetimi (48-49) Çevresel Göstergeler (71)
	Suyun Korunması		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Suyun Korunması (46-47)
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-4	Su Deşarjı	Suyun Korunması (46-47) Su Tüketimi-Çevresel Göstergeler (71)
	303-5	Su Tüketimi	Suyun Korunması (46-47) Su Tüketimi-Çevresel Göstergeler (71)

Alan	2030 Hedefleri	SKA
ENERJİ	Emisyon Azaltımı - Toplam Karbon Ayak İzini %30 azaltmak. - İş seyahatlerinden kaynaklanan emisyonları %30 azaltmak. - Çalışan bazlı emisyonları %10 azaltmak. - Araçların %50'sinin elektrikli araçlar olması.	
MALZEMELER & SU	Sürdürülebilir Malzeme Kullanımı - Sürdürülebilir (geri dönüştürülebilir, geri dönüşmüş, çevresel zararın en aza indirilmiş) malzemelere geçmek. - Su kullanımının azaltmak. - Çalışan başına su miktarının %10 azaltılması Suyun Yeniden Kullanımı - Suyun yeniden kullanım oranını arttırmak	

Alan	2030 Hedefleri	SKA
SÜREÇLER	Dijitalleşme ve Otomasyon - Sürdürülebilirlik süreçlerinin dijitalleştirmek (*hedef ilerleyen dönemlerde detaylandırılacaktır) Sürdürülebilir Satınalma - Sürdürülebilir Satınalma Prosedürünün oluşturulması (kısa dönem) Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi - Sürecin tanımlanması (tamamlandı) - Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi'nin hayata geçirilmesi - SYS-Süreç denetimi (iç/dış)	   

Alan	2030 Hedefleri	SKA
ÇALIŞANLAR	Çalışan becerilerinin geliştirilmesi: - Teknik becerilerin geliştirilmesi - ihale şartlarında görülen şekilde, akademik, sertifikasyonlar, vb. (devam ediyor) - Teknik çalışanların akademik seviyeyi yükseltmeye teşvik etmek. - Çalışanları yapılandırılmış ve sistematik hale getirilmiş kariyer değerlendirmelerine katılması (belirsiz süreli sözleşmeli merkez ofis, proje çalışanları) - Mentorluk programlarının oluşturularak hayata geçirilmesi Çalışan bağlılığı (istifa bazlı+işten çıkarma) İşten ayrılma oranının optimize edilmesi (belirsiz süreli sözleşmeli merkez ofis, proje çalışanları) - Yıllık çalışan memnuniyeti / bağlılığı ölçümünün yapılması geliştirilmesi - Çalışan memnuniyetinde %90'a ulaşılması Çalışan katılımını artırmak - Sosyal aktivite & gönüllülük komisyonun kurulması (Kısa Dönem) - Hibrit çalışma sistemine geçilmesi - Merkez ofis ve İstanbul için (zorunlu olarak iş yerinde çalışması gerekenler haricinde)	     

Alan	2030 Hedefleri	SKA
TOPLULUK	- Her proje ve operasyonda yerel kalkınma ve refah indikatörlerinin bulunması (proje değerlendirmeden uygulamaya, tüm değer zincirini içine alan hedefler) - Yıllık 2 sosyal ve çevresel sorumluluk projesi geliştirilmesi / etkinlik gerçekleştirilmesi - Burs yoluyla desteklenen öğrenci sayısının her yıl en az 25 olması - Biyoçeşitlilik gerekliliklerini gözetmek; yasal standartlara %100 uyumluluk sağlamak ve uyumluluk ötesi uygulamaları teşvik etmek	 
SEKTÖR	- Proje metodolojilerinin sürdürülebilirlik bakış açısıyla üretilmesi. (*hedef ilerleyen dönemde detaylandırılacaktır) - Paydaş işbirliği yaratmak (sürdürülebilirlik gündemi etrafında); bu amaçla her sene en az 10 etkinliğe katılmak. - Avrupa firmaları ile - FIDIC, EFCA, ECTP gibi organizasyonlarla senede 5 toplantıya katılmak.	  

Alan	2030 Hedefleri	SKA
ATIK YÖNETİMİ	- Elektronik atık ölçümlendirmesi ve hedef belirlenmesi - Kağıt atığın ortadan kalkması (bertarafa giden) (iç ve dış) - Kağıt kullanımını ortadan kaldırmak (kanuni ve zaruri şartlar dışında) - Organik atıkların %100 yeniden değerlendirilmesi - Sıfır Atık Belgesi alınması - İstanbul Ofis	
HİZMETLER	- Sürdürülebilirlik bakış açısının tüm teklif ve hizmetlere yansıtılmış olması %100 - Sürdürülebilir proje hizmetlerinin toplam ciro içerisinde oranının %30 olması	

Yasal Uyarı

Yüksel Proje Sürdürülebilirlik Raporu, GRI raporlama standartlarına uygun olarak Yüksel Proje paydaşları için, herhangi bir yasal zorunluluğa dayanmaksızın tamamen gönüllü olarak hazırlanmıştır.

Raporun amacı, sürdürülebilirlik ile ilgili farkındalık yaratmak ve Yüksel Proje'nin bu konudaki duruşunu sergilemektir. Rapora dayanak teşkil eden bilgiler, kamuya açık bilgi kaynaklarından derlenmiş ve/veya şirket özelinde Yüksel Proje'nin ilgili birimleri tarafından sağlanmıştır. Bu rapor yalnızca bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır ve bir teklif, garanti veya taahhüt niteliğinde değildir.

Yapıcı eleştiri, öneri ve sorularınız için **sustainability@yukseproje.com.tr** adresine mail atabilirsiniz.

İletişim Bilgileri

Birlik Mah. 450 Cad. No: 23 06610
Çankaya / Ankara / Türkiye

+90 312 495 70 00
yproje@yukseproje.com.tr
sustainability@yukseproje.com.tr
www.yukseproje.com.tr

  /yukseproje

Raporlama Danışmanlığı
Brika Sürdürülebilirlik

www.brikasurdurulebilirlik.com
info@brikasurdurulebilirlik.com

**YÜKSEL
PROJE**